

Beleidsplan

2026-2027



**scientia una
sanitatis**

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van studievereniging Scientia Una Sanitatis (SUS) voor verenigingsjaar 2026-2027. Een jaar waarin wij voortbouwen op het fundament dat de afgelopen jaren is gelegd en samen verdere stappen zetten in de ontwikkeling en groei van onze vereniging.

Het beleidsplan is tot stand gekomen na de heidag van 2 oktober 2026 met het bestuur van het nieuwe verenigingsjaar¹. De missie en visie van de vereniging is opnieuw beoordeeld en waar nodig aangepast. In de geest van deze missie en visie zijn nieuwe speerpunten voor komend verenigingsjaar vastgesteld.

Het beleidsplan zal de bestuurswisseling bespreken, gevolgd door een hernieuwde visie. Vervolgens worden de speerpunten toegelicht, met een uitleg over de manier waarop deze gerealiseerd zullen worden. Tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) op 13 oktober 2026 wordt het beleidsplan ter goedkeuring voorgelegd aan de aanwezige leden. Uiterlijk eind november zal het goedgekeurde beleidsplan beschikbaar zijn voor de leden van SUS via een publicatie op de website van SUS. De evaluatie van het beleidsplan vindt plaats via het jaarverslag van het verenigingsjaar 2026-2027, dat tijdens de ALV van het daaropvolgende bestuursjaar wordt toegelicht.

Het bestuur van SUS hoopt op een profijtelijk en inspiratievol verenigingsjaar, waarin wij onze vooropgestelde doelen hopen te behalen.

Vriendelijke groet,
Het 8e bestuur van Scientia Una Sanitatis
2026-2027

¹ Nieuw bestuur: Wietske Verwijs, Iris van Vlaardingen, Nadia Versluis, Ilse Triel, Elke van Haalen en Lisanne Berntsen

Inhoudsopgave

Inhoud

Bestuurswisseling.....	1
Missie en visie.....	2
Speerpunten	3
Activiteitenagenda.....	7
Activiteiten commissie:	8
Podcast commissie – Klinische pioniers:.....	9
Kascontrolecommissie.....	10
Goedkeuring ALV.....	11

Bestuurswisseling

Vertrekkend bestuur

De volgende zes bestuursleden hebben hun functie afgestaan aan nieuwe bestuursleden:



V.l.n.r.

- Nenah van Houten (GWZ), faciliteitencommissaris
- Julia van Dam (VW), secretaris/penningmeester
- Suzan de Groot (GWZ), voorzitter
- Shanou Renfurm (VW), onderwijsfunctionaris
- Liza Momand (GWZ), secretaris/penningmeester
- Iris Klijn (GWZ), activiteitencommissaris

Nieuwe bestuur

Het nieuwe bestuur is gevormd door de komst van zes nieuwe actieve leden. Hieronder wordt het nieuwe bestuur gepresenteerd.



Missie

Het doel van SUS is vastgelegd in haar statuten, welke als volgt luiden:

De vereniging heeft in het algemeen ten doel het behartigen van de belangen van haar leden, en beoogt meer in het bijzonder:

a) Het vormen van een eenheid van studenten van de opleiding Klinische

V.l.n.r.

- Nadia Versluis (GWZ), faciliteitencommissaris
- Iris van Vlaardigen (GWZ), secretaris
- Ilse Triel (GWZ), penningmeester
- Wietske Verwijs (GWZ), voorzitter
- Lisanne Berntsen (VW), activiteitencommissaris
- Elke van Haalen (VW), onderwijsfunctionaris

Gezondheidswetenschappen tegenover de Universiteit Utrecht.

b) Het tot stand brengen van een verbinding tussen de leden van de studievereniging.

c) Het tot stand brengen en onderhouden van een verbinding met de alumniverenigingen.

Het bestuur van 2021-2022 heeft deze missie herformuleerd om zo tot een nieuwe missie te komen die past binnen de kernwaarden van het bestuur en de tijd waarin de volwassen wordende vereniging verkeert. Centraal staan de kernwaarden verbindend, saamhorig, toegankelijk, gezellig, informatief, zichtbaar en transparant. Dit heeft geleid tot de volgende missie:

Scientia Una Sanitatis tracht op een professionele en toegankelijke manier informatieve en gezellige activiteiten te organiseren om alle KGW-studenten te binden en de saamhorigheid te vergroten, waarbij ze zichtbaar en transparant is.

Het bestuur van 2022-2023 heeft de kernwaarden traditie, leiderschap en betrokkenheid toegevoegd en heeft de missie aangevuld tot het volgende:

Scientia Una Sanitatis tracht op een professionele en toegankelijke manier informatieve en gezellige activiteiten te organiseren om alle KGW-studenten te binden en de saamhorigheid te vergroten, waarbij ze zichtbaar en transparant is. Hierbij tracht de vereniging een stem te geven aan de belangen van studenten en ondersteuning aan studenten te bieden waar nodig.

Visie

Het bestuur van 2025-2026 heeft zich ingezet om de onderlinge verbondenheid tussen studenten en de betrokkenheid bij de opleiding te vergroten. Dit jaar is het tweede jaar waarin een aanzienlijk grotere groep premasterstudenten start. Het nieuwe bestuur bouwt voort op de ervaringen en inzichten van het voorgaande bestuur en zal zich blijven inzetten om de verbinding tussen studenten onderling én met de opleiding te behouden en verder te versterken.

De groei van het aantal studenten binnen de opleiding brengt een grotere diversiteit aan achtergronden, ervaringen en behoeften met zich mee. Dit vraagt om een passende en flexibele aanpak van de studievereniging. Zoals ook door het voorgaande bestuur is ervaren, vormt het versterken van de onderlinge verbondenheid een belangrijke pijler binnen de visie van SUS. Het eerste speerpunt van het beleid richt zich daarom op het bevorderen van deze verbondenheid. Een belangrijk onderdeel hiervan is het voeren van een inclusief beleid, waarbij gestreefd wordt naar dat iedere student zich welkom, gehoord en vertegenwoordigd voelt binnen de vereniging.

Daarnaast wil het bestuur zich dit jaar verder inzetten voor de professionalisering van de studievereniging. Dit zal mede gedaan worden door de zichtbaarheid en meerwaarde van SUS binnen de opleiding te vergroten. Ook blijft het een uitdaging om als deeltijd studievereniging een plek te vinden in de faculteit, waarin ook verenigingen van voltijdopleidingen actief zijn. Dit jaar wil het bestuur zich inzetten om de samenwerking met de faculteit en andere verenigingen te versterken.

Het bestuur van 2026-2027 hoopt bovenstaande visie te realiseren aan de hand van de volgende speerpunten:

1. Vergroten van de betrokkenheid van KGW studenten en docenten
2. Het bevorderen en uitdragen van inclusiviteit binnen de vereniging
3. De zichtbaarheid van het belang van de vereniging versterken
4. De verbinding versterken tussen de vereniging en opleiding/faculteit

Speerpunten

Het bestuur van 2026-2027 heeft tijdens de heidag op 2 oktober 2026 de richting van hun koers bepaald. Hieruit zijn de volgende speerpunten gevormd:

1. Vergroten van de betrokkenheid van KGW studenten en docenten

Doel

Activiteiten van SUS beter laten aansluiten bij de behoeften van leden met focus op verbinding tussen studenten en docenten. Naast gezelligheid zijn activiteiten ook gericht op de opleiding, uitbreiden van netwerk en toekomstplannen na de opleiding KGW.

Realisatie

De beste manier om studenten met elkaar in verbinding te krijgen is het organiseren van activiteiten. In navolging van het advies van het voorgaande bestuur worden de pubquiz, M2-lunch, winterborrel en eindejaarsborrel daarom als vaste onderdelen opgenomen in de activiteitenagenda.

Om ook de verbinding tussen de jaarlagen en stromingen te versterken zal gekeken worden of er activiteiten specifiek gericht kunnen worden op de verschillende jaarlagen en stromingen en welke invulling hierbij aansluit. Via de studenten werd vernomen dat studenten in een schakeljaar zich soms minder verbonden voelen met de rest van de opleiding. Om ook deze groep beter bij de vereniging te betrekken, wordt gekeken naar de mogelijkheid om een lunch of andere laagdrempelige activiteit voor deze studenten te organiseren.

Dit collegejaar zijn de lunchpauzes verlengd naar één uur. De vereniging wil deze extra tijd benutten door tijdens de lunchpauzes regelmatig kleinschalige activiteiten te organiseren. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan koffiemomenten, eventueel in combinatie met een spreker uit het werkveld of een alumnus.

Bij het samenstellen van de activiteitenagenda wordt voortgebouwd op de behoeften die de afgelopen twee jaar onder studenten zijn geïnventariseerd via Google Forms en Mentimeter. Daarnaast heeft het huidige bestuur als voordeel dat bestuursleden uit verschillende jaarlagen van de opleiding vertegenwoordigd zijn. Hierdoor kunnen we rechtstreeks in gesprek gaan met studenten uit verschillende jaarlagen en hun wensen en behoeften voor het komende collegejaar beter in kaart brengen. Op basis hiervan willen we de activiteitenagenda zo goed mogelijk laten aansluiten bij de interesses en behoeften van de studenten. Ook hebben we een ideeënbox waarin leden suggesties kunnen doen voor sprekers, werkplekbezoeken, activiteiten, wensen enz.

Uit de behoeftepeiling van afgelopen jaren bleek dat studenten niet bij iedere activiteit behoefte hebben aan de aanwezigheid van docenten. Bij activiteiten met een lage studentopkomst kan de aanwezigheid van relatief veel docenten ervoor zorgen dat de activiteit minder als een studentgerichte bijeenkomst wordt ervaren. Om de activiteiten primair op studenten te richten, is daarom besloten om docenten in principe alleen uit te nodigen voor de winter- en eindejaarsborrel en incidenteel voor een koffiemoment.

Een toename van het aantal activiteiten zal gepaard gaan met hogere kosten. Om een financieel gezonde vereniging te blijven heeft het voorgaande bestuur de mogelijkheden voor sponsoring geïnventariseerd. Hierop volgend zal het bestuur ook dit jaar de mogelijkheden voor sponsoring onderzoeken. Een voorbeeld hiervan is een vrijwillige bijdrage van de alumni. Om het lidmaatschap laagdrempelig te houden, is besloten de contributie voor dit jaar gelijk te houden aan het voorgaande jaar.

2. Het bevorderen en uitdragen van inclusiviteit binnen de vereniging

Doel

De studievereniging wil een inclusieve vereniging zijn waarin alle studenten zich welkom, gehoord en erkend voelen.

Realisatie

Om dit actief uit te dragen, willen we aandacht besteden aan belangrijke dagen die verbonden zijn aan verschillende religies, culturen, genderidentiteiten, seksuele diversiteit en professionele stromingen binnen de opleiding. Hierin is de leidraad die UU biedt voor feestdagen leidend, om zo min mogelijk personen buiten beschouwing te laten. Op deze manier willen we erkenning geven aan de diversiteit binnen onze vereniging en laten zien dat wij ons inzetten voor een inclusieve en veilige omgeving. Afhankelijk van het onderwerp kan hier invulling aan worden gegeven door middel van een sociale-mediapost, een activiteit of een kleine attentie vanuit de vereniging.

Daarnaast willen we ervoor zorgen dat onze activiteiten zo toegankelijk mogelijk zijn voor iedereen. Bij het organiseren van activiteiten houden we daarom zoveel mogelijk rekening met

rolstoeltoegankelijkheid en andere mogelijke fysieke toegankelijkheidsbehoeften. Waar nodig willen we hierover in gesprek gaan met studenten die hier behoefte aan hebben.

Ook op het gebied van het onderwijs willen we als vereniging gebruik maken van onze invloed om inclusiviteit te bevorderen en hier aandacht voor te krijgen. Zo willen we aan de opleiding een HST voorstellen rondom het thema ongelijkheid in de zorg, met specifieke aandacht voor vrouwen.

Daarnaast willen we één van onze werkbezoeken aan dit thema koppelen, door een bezoek aan Pharos te organiseren. Pharos zet zich in voor een inclusieve samenleving met gelijke kansen op een optimale gezondheid. Het terugdringen van gezondheidsverschillen staat hierbij centraal.

Indien een werkbezoek niet mogelijk blijkt, zouden we een medewerker van Pharos willen uitnodigen als spreker tijdens een koffiemoment. Op deze manier kunnen geïnteresseerde studenten alsnog kennismaken met het thema en meer leren over het belang van inclusieve zorg.

3. De zichtbaarheid van het belang van de vereniging versterken

Doel

De zichtbaarheid en meerwaarde van de studievereniging binnen de opleiding vergroten en studenten actiever bij de vereniging te betrekken.

Realisatie

Het voorgaande bestuur heeft actief ingezet op het werven van een nieuw bestuur. Desondanks bleek het uiteindelijk lastig om een nieuw bestuur te vormen. Om de interesse in een bestuursjaar gedurende het komende jaar te vergroten, wil het nieuwe bestuur studenten gedurende het jaar meer inzicht geven in de werkzaamheden en verantwoordelijkheden die bij een bestuursfunctie komen kijken. Dit willen we onder andere doen door hier via sociale media aandacht aan te besteden en tijdens fysieke wervingsmomenten in het UMC uitgebreider te vertellen over de verschillende functies en ervaringen binnen het bestuur.

Daarnaast wil het nieuwe bestuur de zichtbaarheid en meerwaarde van de studievereniging binnen de opleiding vergroten. In het komende jaar zullen activiteiten daarom uitsluitend toegankelijk zijn voor leden. Hiermee willen we het lidmaatschap aantrekkelijker maken en studenten stimuleren om zich bij de vereniging aan te sluiten. Dit besluit is mede genomen op basis van de aanbevelingen en ervaringen van het voorgaande bestuur. Ter ondersteuning hiervan wordt een nieuwe WhatsApp-groep opgericht die uitsluitend toegankelijk is voor leden. Deze groep zal worden gebruikt voor het promoten van activiteiten, het inventariseren van de behoeften en interesses van leden en het delen van updates vanuit de vereniging.

Ook via de sociale media wil het bestuur de vereniging gedurende het jaar actief onder de aandacht brengen. Het is tot op heden niet gelukt om toegang te krijgen tot het LinkedIn-account. Het nieuwe bestuur zal daarom inzetten op het heractiveren van dit account en het structureel delen van relevante berichten. Hiermee willen we niet alleen de zichtbaarheid van de vereniging vergroten, maar ook de activiteiten en mogelijkheden die de vereniging biedt beter onder de aandacht brengen.

Om de meerwaarde van de vereniging verder te benadrukken, willen we naast sociale en gezellige activiteiten ook aandacht besteden aan de professionele ontwikkeling en het toekomstperspectief van studenten. Tijdens koffiemomenten willen we daarom sprekers uit het werkveld uitnodigen, waaronder alumni van de opleiding. Zij kunnen studenten informeren over verschillende loopbaanmogelijkheden en hun eigen ervaringen delen over de periode na de opleiding. Daarnaast zullen gedurende het bestuursjaar minimaal twee werkbezoeken worden georganiseerd.

Verder willen we het prikbord tegenover de SUS-kamer actief benutten als communicatiemiddel. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan informatie over de samenstelling van commissies, aankomende activiteiten en andere ontwikkelingen die voor studenten interessant zijn. Op deze manier willen we ook studenten die minder actief zijn op sociale media bereiken. Daarbij zal rekening gehouden worden met het duurzaamheidsplan. Ook zal gebruik gemaakt worden van de wc-krant om relevante informatie over de vereniging te verspreiden.

4. De verbinding versterken tussen de vereniging en opleiding/faculteit

Doel

De samenwerking en onderlinge verbondenheid tussen de verschillende studieverenigingen binnen de faculteit versterken. Studenten de mogelijkheid bieden om ook buiten hun eigen opleiding contacten op te doen.

Realisatie

Tijdens de introductiedag van dit collegejaar heeft een kennismakingslunch plaatsgevonden met de besturen van de verschillende studieverenigingen, de decaan en de vice-decaan van de faculteit Medische Wetenschappen. Tijdens deze bijeenkomst is gesproken over de mogelijkheden om de samenwerking en onderlinge contacten tussen de studieverenigingen te versterken. Een gezamenlijke activiteit zou hiervoor een geschikte mogelijkheid kunnen bieden.

Ook in voorgaande jaren is de wens uitgesproken om een dergelijke samenwerking te organiseren, maar is het nog niet gelukt om dit te realiseren. Het nieuwe bestuur wil hier dit jaar actief mee aan de slag gaan.

Activiteitenagenda

SUS heeft voor het verenigingsjaar de volgende activiteiten op het programma staan. Een aantal activiteiten zijn onder voorbehoud van locatie en kosten bijvoorbeeld. De activiteiten zijn tijdens het opstellen van het beleidsplan globaal ingedeeld over 2026 en 2027. Dit gedeelte van het beleidsplan zal gedurende het studiejaar verder worden aangevuld.

Datum	Activiteit	Regelen	Kosten	Opmerkingen
25 sept 2026	Koffiemoment iedereen	Al plaatsgevonden	€469	
2 okt 2026	Heidag	Al plaatsgevonden	€240	
13 okt 2026	ALV	Uitnodiging Teams-link naar bestuursleden + alle studenten	60	
*nov 2026	Koffiemoment	Career services	100	
*	Herfstborrel x Wetenschap pubquiz	Locatie (Hide-Out?) + quiz + versiering	375	Op inschrijving
11 dec 2026	Winterborrel	Locatie Research Cafe	2400	Op inschrijving Hoog begroot
*dec 2027	Koffiemoment + spreker?		150	
*jan 2027	Koffiemoment		100	
*feb 2027	Koffiemoment + spreker?		100	
26 feb 2027	Werkplekbezoek Pharos		-	Op inschrijving
*maart 2027	Koffiemoment		100	
*	Activiteit faculteitbreed	Diner of feest?		
*	PM lunch M1 lunch M2 lunch Schakeljaar lunch	Uitnodiging versturen + Bestellen op inschrijving	100 300 300	Op inschrijving
7 mei	Werkplekbezoek VWS?		-	Op inschrijving
*april	Koffiemoment (SUS Werving 9e bestuur)	Ins&outs over inhoud functies	525	Volledige budget werving
*april mei	Commissie-bedank activiteit (jvt/podcast/commissies)	Bootjes huren	600	Op inschrijving
*	Eindejaarsborrel/activiteit	Borrel Hide-Out?	2400	Op inschrijving
*	Attenties Bulluitreikingen		400	

*Nader te bepalen

Geel = Koffiemomenten

Groen = Werkbezoeken

Blauw = Activiteiten SUS

Activiteiten commissie:

Tijdens het voorgaande bestuursjaar was er een activiteitencommissie, maar hier is gedurende het jaar geen gebruik van gemaakt. De commissieleden hebben hun functie inmiddels neergelegd en tot op heden heeft zich nog geen nieuwe activiteitencommissie gevormd. Het bestuur zal aan het begin van dit collegejaar studenten informeren over de mogelijkheid om deel te nemen aan de commissie en hen uitnodigen om zich hiervoor aan te melden. Hoewel de inzet van een activiteitencommissie naar verwachting niet noodzakelijk zal zijn, wordt de betrokkenheid van leden bij de vereniging en hun bijdrage aan het organiseren van activiteiten vanzelfsprekend gewaardeerd.

Podcast commissie – Klinische pioniers:

De podcast commissie Klinische Pioniers is sinds september 2025 actief binnen studievereniging SUS. Vanuit de opleiding Klinische Gezondheidswetenschappen (Universiteit Utrecht) is Dide de Jongh betrokken. In 2025 heeft zij samen met oud-bestuursleden, Marius Wientgen en Menno Vries, een opstart gemaakt met de podcast Klinische Pioniers. Hierin worden gasten, zoals alumni, geïnterviewd over hun loopbaan en visie. De podcast wordt ook ingezet in onderwijs.

Doel:

- Klinische pioniers is een zelfsturende commissie en wordt gecoördineerd door studenten. Dit houdt in dat leden van de commissie de gasten aandragen en uitnodigen voor deelname. Door de commissie worden vervolgens afspraken met deelnemers ingepland en aan de hand van vooropgestelde scripts worden de podcast opgenomen. Audiomontage en verspreiding van de podcast ligt in handen van de commissie. Hierin zal het SUS-bestuur ondersteunen ten aanzien van verspreiding van de podcast via de SUS sociale mediakanalen. De opleiding blijft betrokken voor de inhoud en bewaakt de kwaliteit van de podcast.

De samenstelling van de podcast commissie is nog niet bekend voor 2026-2027.

De onderwijsfunctionaris fungeert als contactpersoon tussen het SUS bestuur, de opleiding en de podcastcommissie. Zij bewaakt het contact, maakt notulen tijdens het overleg, stelt een agenda op, organiseert elk kwartaal een overleg met alle leden van de commissie en werft studenten voor deelname aan de commissie. Ledenbehoud staat hierin centraal. Het contact verloopt via een WhatsApp-groep en e-mail. Bestanden worden beheerd in een beveiligd Teams omgeving.

De faciliteiten commissaris is verantwoordelijk voor het verspreiden van de podcast via de sociale mediakanalen.

Kascontrolecommissie

De kascommissie zal aan het einde van het jaar zorgdragen voor het controleren en goedkeuren van de financiën van de vereniging en heeft daarnaast een adviserende rol in financieel beleid. Aan het eind van het boekjaar wordt de boekhouding door de commissie gecontroleerd en vergeleken met de opgestelde begroting.

Op advies van het voorgaande bestuur zal het bestuur richting het einde van het collegejaar studenten benaderen met de vraag of zij zitting willen nemen in de kascontrolecommissie. Een aantal leden van het voorgaande bestuur heeft reeds aangegeven bereid te zijn deze taak op zich te nemen indien dit nodig blijkt. Het streven is om de kascontrolecommissie uit twee leden te laten bestaan.

Goedkeuring ALV

Naar aanleiding van de ALV van 13 oktober 2026 is dit beleidsplan en de begroting goedgekeurd door haar leden, met 3/3 stemmen voor, 0/3 stemmen tegen en 0/3 stemmen blanco.