

Jaarverslag 2020-2021

Studievereniging Scientia Una Sanitatis



scientia una sanitatis

Voorzitter: Linda Wouda

Secretaris: Amber Boskma

Penningmeester: Irene Bolwijn

Activiteitencommissaris: Stefan Kuiper

Faciliteitencommissaris: Charlotte Cohen

Algemeen bestuurslid: Annelotte Versloot

Datum Document: 28 oktober 2021/29 oktober 2021

Website: <https://www.susutrecht.com>

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Verslag van het bestuur	4
<i>Verenigingsjaar 2020-2021</i>	<i>4</i>
Leden actief maken voor bestuursfuncties	4
Het worden van een duidelijk aanspreekpunt voor studenten van de opleiding Klinische Gezondheidswetenschappen.	5
Leden openheid en een kijkje achter de schermen van het bestuur geven	5
Het organiseren van activiteiten die passend zijn bij de COVID-maatregelen van het RIVM	6
Jaarrekening	9
Advies en besluit kascontrolecommissie	10

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van het tweede verenigingsjaar (2020-2021) van studievereniging Scientia Una Sanitatis (SUS). In het afgelopen jaar is aan vier aspecten gewerkt, passend bij de in het beleidsplan opgestelde speerpunten. Het afgelopen jaar hebben enkel online-activiteiten plaats kunnen vinden door de COVID-pandemie. Desondanks kijkt het bestuur terug op een succesvol verenigingsjaar.

Het jaarverslag bestaat uit een terugblik en realisatie van de speerpunten. Hieronder volgt het financieel jaarverslag, bestaande uit de jaarrekening en de verklaring van de kascommissie. De jaarrekening is opgesteld door de huidige penningmeester en aspirant-penningmeester en is gecontroleerd door de kascommissie.

Het jaarverslag wordt toegelicht tijdens de algemene leden vergadering (ALV), die in het begin van het volgende verenigingsjaar (2021-2022) zal worden gehouden. Hierna wordt het verslag definitief gemaakt en op de verenigingswebsite gepubliceerd.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van Scientia Una Sanitatis

2020-2021

Verslag van het bestuur

In oktober 2020 is het beleidsplan voor verenigingsjaar 2020-2021 opgesteld. Hierin staan de missie en visie van de vereniging beschreven en zijn de speerpunten voor het verenigingsjaar toegelicht. In onderstaand verslag van het bestuur wordt teruggeblikt en gereflecteerd op deze missie, visie en speerpunten.

Verenigingsjaar 2020-2021

2020-2021 was het tweede verenigingsjaar van SUS. In het eerste jaar is de basis gelegd om de vereniging te laten draaien en in het afgelopen jaar is hierop voortgeborduurd. De focus lag op het doorvoeren van verbeteringen en het voorbereiden op de toekomst. De missie van SUS is niet aangepast en luidt als volgt:

Scientia Una Sanitatis tracht met een professionele en gezellige uitstraling saamhorigheid voor alle Klinische Gezondheidswetenschap (KGW) studenten te creëren.

Het afgelopen jaar stond nog steeds in het teken van de COVID-19 pandemie. Het onderwijs was grotendeels digitaal, waardoor studenten niet tot nauwelijks aanwezig waren op de faculteit. Dit heeft ertoe geleid dat alle activiteiten van de vereniging hierop moesten aansluiten en ook digitaal hebben plaatsgevonden. Door het digitaal studeren leek er minder saamhorigheid te ontstaan tussen de studenten; iets wat voor SUS wel centraal staat in de missie. SUS heeft daardoor getracht op een digitale manier de studenten met elkaar te verbinden.

Waar SUS in het eerste verenigingsjaar stil kwam te liggen tijdens de uitbraak van COVID-19, hebben we dit jaar veel geprobeerd de verbinding te zoeken met onze leden. Hierbij stond digitale communicatie, via mail, social media en de website, centraal. Op deze manier hoopten we ook een laagdrempelige contactpersoon te zijn voor de studenten.

Tot slot lag een zeer belangrijke focus op het werven van nieuwe bestuursleden. Een groot deel van het bestuur studeerde in 2020-2021 af, waardoor zij hun bestuurstaken volgend jaar moeten neerleggen. Het was voor de toekomst van de vereniging van belang om nieuwe bestuursleden te vinden.

Het bestuur heeft voorafgaand aan het verenigingsjaar vier speerpunten opgesteld. Hieronder zal voor ieder van de speerpunten de uitvoering en realisatie worden toegelicht.

1. Leden actief maken voor bestuursfuncties
2. Het worden van een duidelijk aanspreekpunt voor studenten van de opleiding Klinische Gezondheidswetenschappen.
3. Leden openheid en een kijkje achter de schermen van het bestuur geven
4. Het organiseren van activiteiten die passend zijn bij de COVID-maatregelen van het RIVM.

Leden actief maken voor bestuursfuncties

Aan het begin van het collegejaar was het al gelukt om een student enthousiast te maken voor de bestuursfunctie van activiteitencommissaris. Vanaf het begin van het verenigingsjaar is hij dan ook ingetreden als bestuurslid. Hierna zijn tijdens de activiteiten de bestuursfuncties nog eens gepromoot en is er een speciale Q&A met SUS georganiseerd. Hierin konden studenten vragen stellen over de opleiding, maar ook over het bestuur. De functies zijn uitgebreid toegelicht met als doel het enthousiasmeren van de studenten. Er zijn ook vacatures naar leden gedeeld via de mail en social media en actieve leden zijn

benaderd om in het bestuur deel te nemen. Naar aanleiding hiervan kon er al snel een activiteitencommissie worden opgesteld, waarin een aantal enthousiaste premaster-studenten zaten. Door het helpen met organiseren van de activiteiten werden zij ook enthousiast voor een bestuursfunctie. De commissieleden mochten deelnemen aan een bestuursvergadering en konden hierna hun voorkeur voor een rol aangeven.

De opleiding KGW heeft ook actief meegedacht aan manieren om bestuursleden te werven. Zo is er vanuit de opleiding gecommuniceerd naar alle jaarvertegenwoordigers en alle werkgroepdocenten van het vak Academische Vorming, om de bestuursfuncties van SUS te bespreken in de werkgroepen.

Er zijn op dit moment drie nieuwe, vaste bestuursleden aangesteld die de rollen van secretaris, penningmeester en activiteitencommissaris volgend verenigingsjaar zullen overnemen. Hiermee is het in het beleidsplan opgestelde doel behaald. Doordat de voorzittersrol wordt overgenomen door de huidige activiteitencommissaris, zijn alle verplichte bestuursfuncties vervuld. In de statuten staat opgesteld dat het bestuur moet bestaan uit tenminste een bestuurslid vanuit iedere studierichting van KGW. Met de huidige bestuurssamenstelling is er nog geen student vanuit fysiotherapiewetenschap. De functie voor het beheren van de social media komt vrij. Er is nu een tijdelijk bestuurslid aangesteld voor deze functie, maar er zal volgend verenigingsjaar opnieuw gezocht worden naar een student fysiotherapiewetenschap die deze functie op zich wil nemen.

Het worden van een duidelijk aanspreekpunt voor studenten van de opleiding Klinische Gezondheidswetenschappen.

De samenwerking tussen de opleiding KGW en SUS is dit tweede verenigingsjaar nog beter geworden. Er is veel contact geweest met de opleiding om activiteiten af te stemmen, mede omdat hierover een misverstand heeft plaatsgevonden. De inhoud van activiteiten is ook afgestemd met de opleiding en ideeën van de opleiding konden uitgevraagd worden bij studenten.

Andersom beoogde SUS een aanspreekpunt te worden voor studenten als het ging om vragen m.b.t. de opleiding. Hiervoor zijn o.a. een aantal online Q&A sessies georganiseerd. Op deze manier konden studenten, en ook één keer toekomstige studenten, al hun vragen aan het bestuur van SUS stellen. Aangezien het bestuur iedere studierichting en ieder studiejaar vertegenwoordigde, kon een breed scala aan ervaringen gedeeld worden. Dit heeft een aantal studenten kunnen inspireren met betrekking tot het kiezen van een keuzevak, maar ook kunnen motiveren voor de rest van de opleiding.

Hiernaast was SUS aanwezig bij de (online) open dagen, om vragen van nieuwe studenten te kunnen beantwoorden.

Naast de Q&A sessies wilde SUS ook een laagdrempelig contactpersoon zijn. Het is een aantal keer voorgekomen dat er studenten contact opnamen met een van de bestuursleden via LinkedIn om vragen te stellen over de opleiding. Dit waren vragen van toekomstige studenten, met betrekking tot bijvoorbeeld de studielast, en vragen van studenten over deadlines in het volgende studiejaar.

Er is gebleken dat social media een krachtig en laagdrempelig medium is voor studenten, iets wat zeker behouden en eventueel uitgebreid kan worden.

Leden openheid en een kijkje achter de schermen van het bestuur geven

Dit speerpunt heeft op een iets lager pitje gestaan. Er zijn aan het begin van het jaar zeer goede ideeën bedacht om leden een kijkje achter de schermen te geven, maar hiervan is niet alles uitgevoerd. Een van de ideeën was 'Meet de KGW-er', een social media rubriek om studenten, docenten en bestuursleden zich te laten voorstellen, om zo wat meer binding

te creëren. Een van de nieuwe bestuursleden is eens voorgesteld, maar hierna is deze rubriek niet meer teruggekomen. Het idee is echter wel erg goed, dus zou het in de toekomst goed terug kunnen komen. De nieuwe bestuursleden zijn nu enkel kort per mail voorgesteld, maar kunnen zichzelf uitgebreider voorstellen in deze leuke rubriek.

Er is laagfrequent een nieuwsbrief naar de leden gestuurd, om veranderingen of lopende zaken te delen. Het bestuur van SUS regelt echter nog steeds veel zaken achter de schermen, die leden wel kunnen interesseren.

Er zijn af en toe social media berichten gedeeld die activiteiten van het bestuur toelichtten. De uitreiking van de docent van het jaar is hier een voorbeeld van. De voorzitter van SUS had dit jaar de eer om de Talma Eykman prijs voor beste docent, beste medewerker en beste scriptiebegeleider uit te reiken namens KGW. Leden en studenten mochten hier ook op stemmen. Na de uitreiking van de prijzen is er met de leden gedeeld wie hebben gewonnen en waarom zij de prijs hadden verdiend.

Het organiseren van activiteiten die passend zijn bij de COVID-maatregelen van het RIVM

Om activiteiten zo veilig mogelijk en volgens de richtlijnen van het RIVM te organiseren, is ervoor gekozen om alle activiteiten online te laten plaatsvinden. Dit was veilig met betrekking tot COVID-19 en gaf meer studenten de kans om deel te nemen. De studenten zijn namelijk niet tot nauwelijks aanwezig geweest op de faculteit, waardoor activiteiten op locatie enkel voor in Utrecht wonende studenten toepasbaar zouden zijn.

Er heeft ongeveer één keer per zes weken een grotere activiteit plaatsgevonden met tussendoor nog laagdrempelige vragenuurtjes voor studenten of Q&A sessies voor toekomstige studenten.

Aan het begin van het collegejaar is een enquête onder de leden verspreid met vragen over de gewenste activiteiten. Hieruit kwam de wens voor gezellige activiteiten waardoor de studenten elkaar leren kennen. Een aantal suggesties voor activiteiten zijn meegenomen in de activiteitenagenda.

De activiteiten zijn binnen het bestuur geëvalueerd. Een mooie aanvulling voor volgend verenigingsjaar zou zijn om de deelnemers van de activiteit na afloop te vragen naar hun mening en tips om te blijven verbeteren.

Hieronder worden per activiteit de inhoud en uitvoering toegelicht.

Workshop ‘Studeren in Coronatijd’

In het begin van het collegejaar heeft SUS in samenwerking met career services van de Universiteit Utrecht een digitale workshop georganiseerd met tips om te studeren in coronatijd. De workshop bestond met name uit tips voor studenten om gemotiveerd en productief te blijven bij het thuis studeren. Ook waren er tips om meer verbinding met medestudenten te krijgen. Een groot deel was gezamenlijk, maar er is ook in kleine groepjes uiteengegaan om meer persoonlijke problemen te kunnen bespreken. Dit zorgde ervoor dat studenten met elkaar in gesprek gingen en thema's gingen herkennen. De studenten die aanwezig waren bij deze activiteit waren erg positief. Ze hebben veel bruikbare tips gekregen, die het studeren in coronatijd hopelijk vergemakkelijkten.

Pubquiz

De pubquiz was de eerste activiteit die georganiseerd is door de gehele activiteitencommissie. Er vond een online Kahoot!-quiz plaats met onder andere weetjes over Utrecht, random feitjes en een muziekronde. Enkel leden van SUS konden deelnemen. Deelnemers werden verdeeld in teams, maar konden zich ook in een team opgeven, en

konden via videobellen met elkaar overleggen. Zowel het bestuur als de deelnemers waren enthousiast tijdens de pubquiz. Kahoot! is een leuke, motiverende manier om een quiz te houden en houdt de deelnemers actief. Het winnende team ontving kerst-Happy Socks.

Escape Room

De escape room was een kant-en-klare escaperoom van DidGames. De deelnemers mochten zich als team opgeven of individueel, waarna ze later ingedeeld werden in een team. Ieder team moest zo snel mogelijk alle opdrachten afronden om te ontsnappen en konden via telegram contact houden met de game-master. De teams waren tegelijkertijd aan het videobellen via Microsoft Teams om te overleggen. Het was een leuke activiteit waarbij iedereen enthousiast meedeed. Uit de evaluatie kwam dat de game-masters echter vrij snel hints gaven en dat het einde vrij abrupt kwam. Dit zit echter meer in de ontwikkeling van de online escape room en niet in de organisatie van de activiteitencommissie.

Muziekbingo

Bij de muziekbingo konden zowel leden als niet-leden deelnemen. Hierdoor deden ook docenten en familieleden van leden mee aan de activiteit. Bij deze online-activiteit werden er geen groepen verdeeld, waardoor iedereen contact met elkaar had. Dat was een leuke afwisseling. Voor deze activiteiten zijn online-bingokaarten samengesteld met liedjes uit een zelfgemaakte playlist. Iedere deelnemer had een andere bingokaart. De liedjes werden afgespeeld en de deelnemers moesten de juiste titel afstrepen. Bij een horizontale of verticale lijn, een U vorm en een volle kaart was er bingo. De prijzen bouwden op van SUS-stickers en buttons tot een prosecco-pong setje. Deze activiteit had ongeveer 20 deelnemers, die allemaal erg enthousiast waren. De muziekbingo is als groot succes beoordeeld en is zeker voor herhaling vatbaar.

Tijdens een van de activiteiten is er onder de aanwezigen gestemd tussen een Bob Ross schilderavond of Levend Cluedo. De reacties waren echter zo enthousiast dat beide activiteiten zijn georganiseerd.

Bob Ross schilderavond

Om een avond even los te komen van de laptop en tijdens de activiteit iets actiefs te doen, is de Bob Ross schilderavond georganiseerd. Bij deze activiteit keken de leden in groepjes van zes personen naar een filmpje van Bob Ross' Joy of Painting. In deze filmpjes wordt stap voor stap uitgelegd hoe je mooie landschappen kunt schilderen, met de rustgevende stem van Bob Ross. De deelnemers moesten vooraf zelf schilderspullen kopen, waarvoor SUS een vergoeding van €5,- per persoon voor tegemoetkwam. De deelnemers werden in kleinere groepen verdeeld, zodat er gemakkelijk gecommuniceerd kon worden over pauzes etc. Er was een klein aantal deelnemers, ongeveer twaalf, maar de deelnemers waren positief over de activiteit. Ook de betaling van de deelnemers was goed geregeld. Het bestuur van SUS wil de activiteit nog eens herhalen als bestuursactiviteit.

Levend Cluedo

Op de laatste lesdag van het collegejaar heeft SUS een Levend Cluedo georganiseerd. Dit was een kant-en-klaar pakket met heldere instructies waarbij de deelnemers een moord op moesten lossen, terwijl de moordenaar in hun midden zat. De deelnemers werden in twee groepen verdeeld, zodat iedereen actief deel kon nemen. Ook niet-leden konden deelnemen tegen een kleine betaling. De tijdsinvestering was vrij krap ingeschat, dus in het vervolg kan er wat meer tijd voor gerekend worden. Desalniettemin was het een leuke activiteit om het jaar mee af te sluiten.

Toekomstige activiteiten

Er liggen nog een aantal ideeën voor volgend verenigingsjaar. De succesvolle activiteiten, zoals de pubquiz en de muziekbingo zijn voor herhaling vatbaar. Daarnaast hebben overleggen plaatsgevonden met career services over activiteiten die studenten kunnen helpen in het verkrijgen van de mogelijkheden met betrekking tot banen en de hiervoor te nemen keuzes binnen de opleiding. Gesprekken tussen carees services, de opleiding en SUS zijn nog in volle gang, mede omdat dit raakvlakken heeft met profileringsonderwijs. In het nieuwe verenigingsjaar zal dit meer vorm krijgen. Eén van de ideeën is het organiseren van laagdrempelige, frequentere vragenuurtjes met alumni. Er kan een alumnus vertellen over zijn/haar opleiding en het verloop van zijn/haar carrière, om studenten te inspireren.

Jaarrekening

De jaarrekening wordt gemaakt over het gehele collegejaar. Dit is de tweede jaarrekening van SUS en gaat over het collegejaar 2020/2021. De startdatum van de jaarrekening is 01-09-2020 en einddatum is 31-08-2021.

De jaarrekening is opgesteld door de voormalige penningmeester I. Bolwijn.

Doorlopende abonnementen

De bankzaken van SUS lopen via de bank Bunq. Bunq is een van de weinige banken in Nederland waarbij het mogelijk is voor (studie)verenigingen een bankrekening te open. De abonnementskosten voor de bankrekening zijn afhankelijk van de hoeveelheid transacties. Afgelopen collegejaar fluctueerden de maandelijkse kosten tussen 10,09 euro en 11,89 euro. Naast de bankrekening heeft SUS in het collegejaar 2020/2021 een abonnement gehad bij Microsoft Office, dit in verband met de beveiliging van privacy gevoelige data. In overleg met de opleiding KGW is SUS in het voorjaar van 2021 overgegaan op het interne en met 2 factor authenticatie (2FA) beveiligde systeem van de UU/UMCU zelf. Hierdoor is het abonnement bij Microsoft opgezegd en scheelt het in de vaste lasten voor de SUS verenigingen.

Notities bij de jaarrekening

- Bunq heeft in mei en juni 2021 dubbelde abonnementskosten van 16,99 euro afgeschreven. De voormalige penningmeester heeft zowel een officiële klacht ingediend bij Bunq als via een support desk contact opgenomen. In beide gevallen heeft Bunq nog geen reactie gegeven. De nieuw aangestelde penningmeester pakt dit punt op.
- SUS heeft bij oprichting van de vereniging een subsidie aangevraagd van 3540 euro bij de UU/UMCU, deze subsidie is tot op heden niet gehonoreerd vanwege vertragingen in de aanvraagprocedure door de Coronapandemie. Met de toekenning van de subsidieaanvraag was het mogelijk geweest meer geld te besteden aan activiteiten. SUS heeft daarom hierop moeten bezuinigen en creatieve oplossingen moeten verzinnen. Daarnaast zat in deze subsidie ook de berekening voor de bijdrage van voormalige/nieuwe bestuursleden van SUS. Door het uitblijven van de subsidie hebben voormalige/nieuwe bestuursleden van SUS geen vergoeding ontvangen. Wanneer de subsidie wordt gehonoreerd wordt met terugwerkende kracht de vergoeding voor SUS bestuursleden uitbetaald.
- De coronapandemie heeft invloed gehad op het aantal leden, inkomsten en uitgaven van de vereniging. Activiteiten hebben in het collegejaar 2020/2021 online plaatsgevonden.

Advies en besluit kascontrolecommissie

Advies van de kascommissie aan vereniging Scientia una Sanitas (SUS) te Utrecht betreffende boekjaar 1 september 2020 – 31 augustus 2021

De kascommissie heeft de jaarstukken bestaande uit de Balans per 31-08-2021 met een balanstotaal van € 554,64 en een verenigingsvermogen van € 570,16 en de Staat van baten en lasten met een resultaat van € 91,96 gecontroleerd en geen onjuistheden of onrechtmatigheden geconstateerd.

Het resultaat van boekjaar 2020-2021 van € 91,96 wordt na de ALV van 2021 toegevoegd aan het verenigingsvermogen. Dit is in de jaarstukken van 2021 als zodanig verwerkt.

De commissie adviseert de vergadering om de financiële stukken goed te keuren en décharge te verlenen aan het bestuur.

De commissie adviseert de penningmeester wel om de uitgaven voor komend jaar te labelen en te koppelen aan de begroting. Daarnaast is het wenselijk dat elke uitgave apart/los wordt opgenomen op de jaarrekening. Dat maakt de controle voor een volgend jaar eenvoudiger.

Utrecht, oktober 2021

Thom Legendal, Eindhoven, 26-10-2021

Vera Stuivenberg, Zeist, 26-10-2021