

Beleidsplan

2021-2022



**scientia una
sanitatis**

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
Bestuurswisseling	4
Vertrekkend bestuur	4
Nieuwe bestuur.....	6
Missie en visie.....	8
Missie.....	8
Visie	8
Speerpunten	10
1. Creëren van binding.....	10
2. Divers aanbod aan activiteiten	10
3. Een duurzame vereniging	11
Activiteitenagenda	13
Kascontrolecommissie	14
Goedkeuring ALV	15

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van studievereniging Scientia Una Sanitatis (SUS) voor verenigingsjaar 2021-2022. Een jaar waarin wij als vereniging hopen door te groeien tot een sterke en gezonde vereniging, waarin Corona hopelijk meer op de achtergrond komt te liggen.

Het beleidsplan is tot stand gekomen na de heidag van 3 september 2021 met het bestuur van het nieuwe verenigingsjaar, tijdelijk bestuurslid en oud-bestuurslid¹. De missie en visie van de vereniging van 2020-2021 is opnieuw beoordeeld en waar nodig aangepast. In de geest van deze missie en visie zijn nieuwe speerpunten voor komend verenigingsjaar vastgesteld.

Het beleidsplan zal ingaan op de bestuurswisseling, gevolgd door de nieuwe missie en visie. Hierna zal ingegaan worden op de speerpunten met een toelichting hoe dit gerealiseerd wordt. Het beleidsplan wordt op de Algemene Ledenvergadering (ALV) op 29 oktober 2021 ter goedkeuring aangeboden aan de aanwezige leden. Uiterlijk eind november zal het goedgekeurde beleidsplan inzichtelijk zijn voor de leden van SUS middels publicatie op de website van SUS. Evaluatie van het beleidsplan zal geschieden middels het jaarplan welke tijdens de ALV van verenigingsjaar 2022-2023 wordt toegelicht.

Het bestuur van SUS hoopt op een vruchtbaar en inspiratievol verenigingsjaar, waarin wij onze vooropgestelde doelen hopen te behalen.

Vriendelijke groet,
Het bestuur van Scientia Una Sanitatis
2021-2022

¹ Nieuw bestuur: Stefan Kuiper, Maaïke de Bruijn, Linda Kuiper, Silke Lodema; Tijdelijk bestuurslid: Hanna Gelderblom; Oud bestuurslid: Charlotte Cohen.

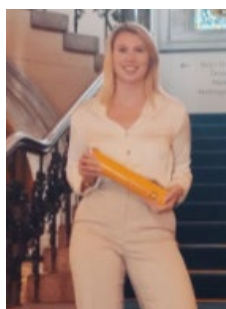
Bestuurswisseling

Vertrekkend bestuur

Door afstuderen hebben vier bestuursleden hun functie afgestaan aan nieuwe bestuursleden. De volgende bestuursleden hebben SUS verlaten:



Linda Wouda
Voorzitter
Stroming: GWZ



Amber Boskma
Secretaris
Stroming: VW



Irene Bolwijn
Peningmeester
Stroming: VW



Annelotte Versloot
Algemeen bestuurslid + social media
Stroming: FW



Charlotte Cohen
Website
Stroming: GWZ

Charlotte heeft haar rol als bestuurslid omgeruild voor een rol als actief lid met een adviserende en ondersteunende functie t.b.v. het nieuwe bestuur. Zij is betrokken sinds de oprichting van SUS en heeft daarom veel waardevolle kennis die een jonge opstartende vereniging ten goede zal komen. Zij zal daarom af en toe een actieve rol hebben in bestuursvergaderingen en het nemen van belangrijke beslissingen. Daarnaast is zij laagdrempelig benaderbaar voor adviezen en vragen. Hierdoor blijft zij toegang houden tot de Google Drive van SUS.

Nieuwe bestuur

Het nieuwe bestuur is gevormd door een verschuiving in de rollen binnen het bestuur, binnen de activiteitencommissie en door de komst van drie nieuwe actieve leden. Hieronder wordt het nieuwe bestuur gepresenteerd.



Stefan Kuiper

Voorzitter (voorheen activiteitencommissaris)

Stroming: VW



Maaïke de Bruin

Secretaris (voorheen lid activiteitencommissie)

Stroming: GWZ



Silke Lodema

Penningmeester (nieuw actief lid)

Stroming: GWZ



Fieke Slooff

Activiteitencommissaris (nieuw actief lid)

Stroming: FW



Linda Kuiper

Social media

Stroming: GWZ

Vlak voor het afronden van het beleidsplan heeft Fieke Slooff zich aangeboden als lid van het bestuur. Hierdoor heeft Hannah Gelderblom haar rol als activiteitencommissaris overgedragen aan haar. Ten tijde van het opzetten van dit beleidsplan was Hannah lid van het bestuur en heeft ze meegedacht en gewerkt aan het beleid van SUS. Wanneer hierna wordt gesproken over de visie van het bestuur, dan wordt hiermee het bestuur bedoeld waar Hannah destijds onderdeel van was. Momenteel maakt zij geen onderdeel meer uit van het bestuur.

Missie en visie

Missie

Het doel van SUS is vastgelegd in haar statuten, welke als volgt luidt:

De vereniging heeft in het algemeen ten doel het behartigen van de belangen van haar leden, en beoogt meer in het bijzonder:

- a) Het vormen van een eenheid van studenten van de opleiding Klinische Gezondheidswetenschappen tegenover de Universiteit Utrecht.
- b) Het tot stand brengen van een verbinding tussen de leden van de studievereniging.
- c) Het tot stand brengen en onderhouden van een verbinding met de alumniverenigingen.

Het nieuwe bestuur heeft deze missie herformuleerd om zo tot een nieuwe missie te komen die past binnen de kernwaarden van het bestuur en de tijd waarin de volwassen wordende vereniging verkeert. Centraal staan de kernwaarden verbindend, saamhorig, toegankelijk, gezellig, informatief, zichtbaar en transparant. Dit heeft geleid tot de volgende missie:

Scientia Una Sanitatis tracht op een professionele en toegankelijke manier informatieve en gezellige activiteiten te organiseren om alle KGW-studenten te binden en de saamhorigheid te vergroten, waarbij ze zichtbaar en transparant is.

Visie

De vereniging heeft haar derde jaar bereikt. Verenigingsjaar 2021-2022 zal daarom voortborduren op wat al is opgebouwd en leren van haar fouten. Het is een bijzonder jaar omdat dit jaar de eerste echte grote bestuurswissel heeft plaats gevonden. Hierdoor staat een nieuw bestuur aan het roer, welke haar eigen visie door de vereniging zal laten gaan. Tijdens de heidag heeft dit bestuur nagedacht over hoe de missie van de vereniging volbracht kan worden en welke visie daarbij hoort. Deze zijn geconcretiseerd in een aantal speerpunten. Input hiervoor was het overwogen jaar tijdens de Covid-19 pandemie, de verbeterpunten die opgevallen zijn en de nieuwe frisse blik van de nieuwe bestuursleden.

Allereerst heeft de Covid-19 pandemie de kijk op hoe een vereniging haar rol uitoefent veranderd en mogelijk de vereniging creatiever gemaakt. Daarnaast heeft de werving van nieuwe actieve leden geleid tot de vorming van een nieuw bestuur, waaronder ook iemand van fysiotherapiewetenschappen. Iets wat langere tijd een moeilijke opgave is geweest voor de vereniging.

Binding is een centraal thema wat de rode draad zal vormen in het komende verenigingsjaar. De Covid-19 pandemie heeft ook bij de vereniging erin gehakt. Ondanks de digitale activiteiten is de toestroom van leden afgenomen en zijn leden minder blijven hangen. Het creëren van saamhorigheid, met leuke, maar ook informatieve activiteiten; dat is waar de vereniging voor staat. Zichtbaarheid en transparantie gaat hiermee hand in hand en zal daarom onderdeel zijn van onze visie. Een zichtbare vereniging waarvan studenten weten wat ze te bieden heeft, zal uiteindelijk leden aan zich kunnen binden. Het terugkeren van het nieuwe normaal zal weer deuren openen voor de activiteitencommissie. Fysieke activiteiten zijn weer mogelijk en zullen meer kansen bieden om leden met elkaar in verbinding te brengen. Een gemêleerd aanbod van activiteiten voor zowel leden als niet-leden zal hiervoor moeten zorgen. Belangrijk is dat de vereniging hierbij de richtlijnen van de Universiteit Utrecht, de gemeente en het RIVM volgen.

Tot slot, om het voortbestaan van de vereniging te waarborgen en te zorgen voor een gezonde en vitale vereniging is het van belang dat ook dit jaar de focus blijft op het werven van bestuursleden. Het nieuwe bestuur bevat nu één afgevaardigde van fysiotherapie wetenschappen en één van verplegingswetenschap. Hiervan zal de afgevaardigde van verplegingswetenschap komend verenigingsjaar afstuderen, waardoor vanuit die stroming geen afgevaardigde meer is. Het warm maken van leden en studenten voor bestuursfuncties zal een terugkerend thema blijven, gezien de korte opleidingsduur en daardoor hoge doorstroom van bestuursleden. Hierbij is een goede overdracht van de bestuursfunctie belangrijk om de vereniging draaiende te houden en kennis en vaardigheden binnen de vereniging te behouden.

Speerpunten

1. Creëren van binding

Doel

Alle KGW-studenten, zowel leden als niet-leden, met elkaar in verbinding brengen en zorgen dat leden zich gaan binden aan de vereniging. Hierbij gaat het om saamhorigheid en het zich onderdeel voelen van de vereniging, maar ook dat de KGW-studenten zich een éénheid voelen in plaats van losse stromingen.

Realisatie

Voor de vergroting en behoud van binding zullen een aantal acties ingezet worden door de vereniging. De hoogte van de contributie wordt onder de loep genomen en eventueel verlaagd wanneer meer duidelijkheid is over de toekenning en uitkering van de subsidieaanvraag van verenigingsjaar 2020-2021. Eventuele nieuwe marketingstrategieën zullen onderzocht worden, zoals het toekennen van kortingen wanneer mensen vroeg een lidmaatschap nemen of meerdere jaren lid zijn. Hiermee hoopt de vereniging meer leden te kunnen trekken.

Zichtbaarheid van de vereniging is essentieel in het kunnen binden aan de vereniging. SUS heeft daarom een ondersteunende rol in de introductiedag. Belangrijk is dat SUS deze rol behoudt en deze verder uitbouwt met een aansluitend introductieprogramma, bijvoorbeeld een aansluitende borrel of activiteit. Hiermee kan SUS zich direct goed neerzetten en weten de nieuwe studenten wie SUS is en wat ze te bieden heeft. Daarnaast wordt SUS genoemd in de cursushandleidingen en tijdens het openingscollege, iets wat behouden moet blijven. Dit jaar zal gerealiseerd worden dat SUS ook in het programmaboekje van de opleiding terecht komt. Zichtbaarheid zal ook via de socials (website, Facebook, Instagram en LinkedIn) van SUS plaatsvinden. De socials krijgen een boost door regelmatig berichten te plaatsen. Ook zal getracht worden via de socials om transparantie te vergroten door middel van een inkijk in hoe de vereniging werkt, welke belangrijke beslissingen genomen worden en een vroegtijdige bekendmaking van de activiteiten die SUS gedurende het jaar te bieden heeft.

Met het aanbod van een mix aan informatieve en leerzame tegenover sociale en ontspannende activiteiten wordt verwacht dat de binding vergroot wordt, omdat een grotere doelgroep bereikt wordt. Daarnaast worden activiteiten niet meer alleen voor leden, maar ook voor niet-leden toegankelijk, omdat de vereniging alle KGW-studenten willen binden. Vorige jaar is ook gebleken dat het toegankelijk maken van activiteiten voor niet-leden een positief effect had op de aanmeldingen voor de activiteit, diversiteit binnen de groep en de ervaringen van de activiteit.

Tot slot wil SUS laten weten dat zij aan haar leden denkt, door ze een kaart of bericht te sturen op hun verjaardag.

2. Divers aanbod aan activiteiten

Doel

In het verlengde van speerpunt 1 wil SUS haar leden een divers aanbod bieden van zowel sociale en ontspannende activiteiten als informatieve en leerzame activiteiten.

Realisatie

Afgelopen verenigingsjaar is opgevallen dat door de digitale activiteiten studenten minder snel met elkaar in contact komen buiten hun eigen bubbel (klas en werkgroepen). Daarom wil SUS alles op alles zetten om fysieke activiteiten mogelijk te maken, uiteraard binnen de regels van de overheid en de opleiding. Korte lijntjes en regelmatig overleggen met de opleiding en het hebben van een back-upplan zal hiervoor ingezet worden. Toch hadden de digitale activiteiten het

voordeel dat activiteiten ook op een andere dag dan de vrijdag gehouden kon worden en soms ook laagdrempelig werken voor mensen buiten regio Utrecht. SUS wil daarom digitale activiteiten aan blijven bieden het komende jaar en zal gekeken worden naar hybride vormen.

Verder is SUS een vereniging die er niet puur is voor gezelligheid en borrels. Als een vereniging van een masterstudie wil de vereniging naast het creëren van saamhorigheid en verbintenis ook iets meegeven aan de studenten. Daarom zullen naast deze activiteiten ook informatieve en leerzame activiteiten georganiseerd worden. Om dit te realiseren blijft SUS onderdeel in de organisatie van de Wetenschapscaroussel. Daarnaast wordt samen met de opleiding en de Career Officers gekeken naar informatieve activiteiten om de studenten te helpen in meer zicht te geven op welke baanmogelijkheden de opleiding biedt. Ook wordt gekeken naar het bieden van webinars of workshops. In overleg met de opleidingscoördinatoren worden deze informatieve activiteiten afgestemd met het onderwijsprogramma. Naast eigen activiteiten hoopt SUS eveneens samenwerkingsverbanden aan te gaan met andere verenigingen binnen de faculteit.

Tot slot zullen de studenten worden gevraagd naar hun behoeften, om zo inzicht te krijgen in wat voor activiteiten zij willen terugzien in de activiteitenagenda. Hiermee hoopt SUS leuke en creatieve ideeën binnen te krijgen. Uiteindelijk is het streven om minimaal elke twee maanden activiteiten te organiseren.

3. Een duurzame vereniging

Doel

De vereniging is aan het eind van dit verenigingsjaar een duurzame vereniging, waarbij commissies voldoende actieve leden hebben en goede continuïteit en overdracht van bestuursfuncties plaatsvindt, waarin alle stromingen (VW, FW en GWZ) vertegenwoordigd zijn.

Realisatie

Studenten en leden worden direct aan het begin van het verenigingsjaar actief benaderd door SUS om actief lid te worden van de vereniging. Actief lid betekent dat het lid in één van de commissies zit of een bestuursfunctie uitoefent. Op de introductiedag heeft dit reeds plaatsgevonden middels korte pitches binnen alle groepen die deze dag begeleid werden. Premasterstudenten zijn van belang, omdat dat zij dit jaar ondervertegenwoordigd zijn binnen de actieve leden, maar ook een duurzame bijdrage kunnen leveren aan SUS. Uit de actieve leden kunnen studenten warm gemaakt worden voor een bestuursfunctie, gezien zij hierdoor al iets dichter bij het bestuur staan.

Met name studenten van FW en VW zullen persoonlijk benaderd worden via de mail of activiteiten voor een bestuursfunctie, omdat momenteel één FW student en maar één afstuderend VW student in het bestuur zit. Werving voor actieve leden en bestuursleden zal naast de individuele aanpak ook geschieden via de socials en Blackboard. Bij grote problemen voor het vinden van minimaal één afgevaardigde van één stroming zal samen met de opleiding gezocht worden naar een manier om studenten te enthousiasmeren.

De bestaande activiteitencommissie zal meer actieve leden krijgen om het groeiende aanbod aan activiteiten die de vereniging organiseert te kunnen uitvoeren. Daarnaast wil SUS een faculteitscommissie opzetten, welke uiteindelijk de binding met andere verenigingen en de faculteit zal versterken. Hiervoor zal SUS ook via de socials, Blackboard en e-mail studenten benaderen en warm maken.

Een duurzame vereniging draait met een krachtig bestuur en commissies die werken als een team. Om met het nieuwe bestuur een team te vormen, zullen teambuildingsactiviteiten worden gehouden om elkaar beter te leren kennen. Het is namelijk belangrijk dat binnen het bestuur naast de vergaderingen ook ruimte is voor gezelligheid. Hierbij hoeft niet groot gedacht te worden;

gezellig een drankje doen na een fysieke vergadering draagt hier ook aan bij. Actieve leden zullen daarnaast ook bedankt worden met een kleinigheidje voor hun inzet voor de vereniging. Ook zal gekeken worden naar een activiteit met alle commissieleden en het bestuur. Op deze manier hopen we een eenheid te creëren met de vereniging.

Tot slot zal voor toekomstige bestuurders van de vereniging een werkbaar en handig up to date draaiboek worden opgesteld, met een overzichtelijke planning van de belangrijkste taken en activiteiten. Een duidelijke rolomschrijving met bijbehorend takenpakket wordt opgezet, dan wel bestaande aangevuld of aangepast. Dit alles zal ervoor zorgen dat nieuwe bestuursleden gemakkelijk en snel ingewerkt kunnen worden in hun rol, het wiel niet opnieuw uitgevonden hoeft te worden en de besturing van de vereniging zonder problemen kan worden voortgezet.

Activiteitenagenda

SUS heeft voor het verenigingsjaar de volgende activiteiten op het programma staan:

Maand	Activiteit	Locatie
Oktober	koffieactie	Fysiek, Kroonluchter
November	VrijMiBo	Fysiek, Cambridge bar
November en december	Advent tot aan kerstborrel	Social media
December (voor kerstvakantie)	sinter-kerstborrel	Fysiek, Cambridge bar
Januari	Nieuwjaar + start aankondigingen verassingsactiviteit	Social media
Februari	Webinar	Fysiek/online
Maart	Pubquiz Lezing/ symposium/ webinar	Fysiek/online
April	Bowlen (discobowlen + eten)	Bisonbowlen
Juni	Verrassingsactiviteit	Verrassing
Juli	Afsluitende borrel/ laatste studiedag	Fysiek, Cambridge bar

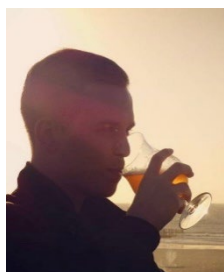
Het is mogelijk dat activiteiten worden aangepast aan de hand van de Corona maatregelen die door het RIVM of Universiteit Utrecht worden opgelegd. Daarnaast zijn er nog gesprekken met de opleiding en de Career Services voor alumni activiteiten. Deze zijn derhalve niet genoemd in de activiteitenagenda.

Kascontrolecommissie

Voor het verenigingsjaar 2021-2022 is de volgende kascontrolecommissie aangesteld:



Vera Stuivenberg
Stroming: GWZ



Thom Legendal
Stroming: GWZ

De kascommissie zal gedurende het jaar zorg dragen voor het controleren en goedkeuren van de financiën van de vereniging en heeft daarnaast een adviserende rol in financieel beleid. Aan het eind van het boekjaar wordt de boekhouding door de commissie gecontroleerd en vergeleken met de opgestelde begroting.

Goedkeuring ALV

[Dit gedeelte wordt ingevuld n.a.v. de uitkomsten van de ALV. Eventuele verbeterpunten worden benoemd]

Naar aanleiding van de ALV van 29 oktober 2021 is dit beleidsplan en de begroting goedgekeurd door haar leden, met ... stemmen voor, ... stemmen tegen, ... stemmen onthouding, en ... stemmen blanco.