

Duurzaamheidsjaarplan 2026-2027

Deeltijd Studievereniging Klinische Gezondheidswetenschappen

Universiteit Utrecht

Inleiding

Dit duurzaamheidsjaarplan is ontworpen om de deeltijd studievereniging van de masteropleiding Klinische Gezondheidswetenschappen aan de Universiteit Utrecht te begeleiden in het implementeren van duurzame praktijken. Het plan richt zich op milieu, sociaal en economisch duurzame initiatieven die zowel de vereniging als haar leden ten goede zullen komen. Dit plan integreert ook de uitgangspunten van De Nieuwe Utrechtse School, die een holistische benadering van zorg en welzijn promoot.

Doelstellingen

- Milieuvriendelijkheid vergroten: Verminderen van de ecologische voetafdruk van de vereniging.
- Sociale duurzaamheid bevorderen: Het creëren van een inclusieve en ondersteunende omgeving voor alle leden.
- Economische duurzaamheid ondersteunen: Financiële gezondheid van de vereniging waarborgen en verantwoorde financiële beslissingen nemen.

1. Milieuvriendelijkheid

1.1 Verminderen van papierverbruik

Doelstelling: behoud < 10% papierverbruik in 2026-2027.

Acties:

- Gebruik maken van digitale nieuwsbrieven en communicatie.
- Promoten van digitale notities en documenten tijdens vergaderingen en evenementen.
- Posters op de prikborden zijn het enige fysieke drukwerk.
- De hoeveelheid spullen die besteld wordt, zal gebaseerd zijn op het aantal inschrijvingen

1.2 Duurzame evenementen

Doelstelling: Alle evenementen in 2026-2027 duurzaam organiseren.

Acties:

- Gebruik van herbruikbare of biologisch afbreekbare materialen.
- Beperken van reizen door evenementen lokaal te houden of online te organiseren.
- Bij het eventueel uitdelen van merchandise alleen herbruikbare items uitdelen.

2. Sociale duurzaamheid

2.1 Inclusiviteit en diversiteit

Doelstelling: Een inclusieve omgeving creëren waarin iedereen zich welkom voelt.

Acties:

- Beleid ontwikkelen dat diversiteit bevordert binnen de vereniging.
- Leden centraal stellen bij alle activiteiten en beslissingen (denk aan het uitzetten van enquêtes om zo op te halen waar de behoeftes van de studenten liggen).
- Feedback van leden actief verzamelen en gebruiken om de vereniging te verbeteren.
- Werken met buddysystemen. Masterjaar 1 studenten (zo nodig ook masterjaar 2 studenten) kunnen zich aanmelden als buddy voor de premasterstudenten om ze goed te kunnen begeleiden door het premastertraject. Dit overstijgt de richtingen van de master, dus een premasterstudent VW kan begeleid worden door een masterstudent FW.
- Er wordt aandacht besteed aan belangrijke dagen die verbonden zijn aan verschillende religies, culturen, genderidentiteiten, seksuele diversiteit en professionele stromingen binnen de opleiding. Hierin zijn de richtlijnen vanuit de faculteit leidend, om zo min mogelijk personen buiten beschouwing te laten.
- Bij het organiseren van activiteiten wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met rolstoeltoegankelijkheid en andere mogelijke fysieke toegankelijkheidsbehoeften.
- Er worden adviezen met de opleiding gedeeld om het onderwijs inclusiever vorm te geven, bijvoorbeeld door een relevant HST-onderwerp aan te dragen. Daarnaast wordt inclusiviteit meegenomen als aandachtspunt bij de selectie van een organisatie voor een werkbezoek.

2.2 Ondersteuning

Doelstelling: Verbinding creëren tussen studenten

Acties:

- Regelmatige bijeenkomsten georganiseerd door de onderwijsfunctionaris waar (actieve) leden ervaringen en advies kunnen delen.
- Bevorderen van multidisciplinaire samenwerking binnen de vereniging door de verschillende stromingen VW, FW en GWZ tegelijk uit te nodigen.
- Stimuleren van lezingen over holistische benaderingen in de gezondheidszorg door middel van input in de Wetenschapscarrousel.
- Samenwerken met academische en onderzoeksinstituten om de kennisbasis te versterken.
- Mede opzetten van een buddysysteem voor de nieuwe PM studenten met M1 studenten om meer binding met elkaar te creëren.

3. Economische duurzaamheid

3.1 Fondsenwerving en sponsoring

Doelstelling: Duurzame bronnen van inkomsten vinden.

Acties:

- Samenwerken met lokale bedrijven en organisaties voor sponsoring.

3.2 Kostenbesparing

Doelstelling: Kosten effectief beheren en verminderen.

Acties:

- Evalueren van huidige uitgaven en zoeken naar goedkopere, duurzame alternatieven.

Evaluatie en monitoring

- Kwartaalverslagen over de voortgang van de doelstellingen.
- Regelmatige enquêtes onder leden om feedback te verzamelen en het plan aan te passen waar nodig.
- Jaarlijkse evaluatievergadering om de resultaten te bespreken en nieuwe doelen te stellen voor het volgende jaar.

Conclusie

Dit duurzaamheidsjaarplan biedt een gestructureerde benadering om de ecologische, sociale en economische duurzaamheid van de deeltijd studievereniging van de masteropleiding Klinische Gezondheidswetenschappen aan de Universiteit Utrecht te verbeteren. Door samen te werken en ons in te zetten voor deze doelstellingen, kunnen we een positieve impact maken op zowel de vereniging als de bredere gemeenschap. De integratie van de uitgangspunten van De Nieuwe Utrechtse School

versterkt deze benadering en bevordert een holistische, innovatieve en wetenschappelijk onderbouwde cultuur binnen de vereniging.

Contactgegevens

Voor vragen of suggesties met betrekking tot dit duurzaamheidsjaarplan, kunt u contact opnemen met:

Wietske Verwijs, Voorzitter SUS

VoorzitterSUS@umcutrecht.nl