

Beleidsplan

2025-2026



**scientia una
sanitatis**

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Voorwoord.....	3
Bestuurswisseling.....	4
Vertrekkend bestuur.....	4
Nieuwe bestuur	5
Missie.....	6
Visie	6
Speerpunten	7
1. Vergroten van de betrokkenheid van KGW studenten en docenten	7
Doel.....	7
Realisatie	7
2. Vergroten van de zichtbaarheid en netwerk van SUS	8
Doel.....	8
Realisatie	8
3. Efficiënter werken als SUS bestuur.....	8
Doel.....	8
Realisatie	9
Activiteitenagenda	10
Activiteiten commissie:	11
Podcast commissie – Klinische pioniers:.....	12
Kascontrolecommissie.....	13
Raad van advies:	14
Goedkeuring ALV.....	15

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van studievereniging Scientia Una Sanitatis (SUS) voor verenigingsjaar 2025-2026. Een jaar waarin wij als vereniging hopen door te groeien tot een sterke en gezonde vereniging, waardoor er een fundament voor de komende jaren gecreëerd kan worden.

Het beleidsplan is tot stand gekomen na de heidag van 31 augustus 2025 met het bestuur van het nieuwe verenigingsjaar¹. De missie en visie van de vereniging is opnieuw beoordeeld en waar nodig aangepast. In de geest van deze missie en visie zijn nieuwe speerpunten voor komend verenigingsjaar vastgesteld.

Het beleidsplan zal de bestuurswisseling bespreken, gevolgd door een hernieuwde visie. Vervolgens worden de speerpunten toegelicht, met een uitleg over de manier waarop deze gerealiseerd zullen worden. Tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) op 3 oktober 2025 wordt het beleidsplan ter goedkeuring voorgelegd aan de aanwezige leden. Uiterlijk eind november zal het goedgekeurde beleidsplan beschikbaar zijn voor de leden van SUS via een publicatie op de website van SUS. De evaluatie van het beleidsplan vindt plaats via het jaarverslag van het verenigingsjaar 2025-2026, dat tijdens de ALV van het daaropvolgende bestuursjaar wordt toegelicht.

Het bestuur van SUS hoopt op een profijtelijk en inspiratievol verenigingsjaar, waarin wij onze vooropgestelde doelen hopen te behalen.

Vriendelijke groet,
Het bestuur van Scientia Una Sanitatis
2025-2026

¹ Nieuw bestuur: Suzan de Groot, Liza Momand, Julia van Dam, Shanou Renfurm, Iris Klijn en Nenah van Houten.

Bestuurswisseling

Vertrekkend bestuur

De volgende zes bestuursleden hebben hun functie afgestaan aan nieuwe bestuursleden:



Menno Vries
Voorzitter
Stroming: FW



Sara Peters
Penningmeester & secretaris
Stroming: VW



Elena Jansen
Penningmeester & secretaris
Stroming: VW



Marius Wientgen
Onderwijsfunctionaris
Stroming: FW



Lynn Hansen
Activiteitencommissaris
Stroming: FW



Maartje Langereis
Faciliteiten commissaris
Stroming: VW

Nieuwe bestuur

Het nieuwe bestuur is gevormd door de komst van zes nieuwe actieve leden. Hieronder wordt het nieuwe bestuur gepresenteerd.



V.l.n.r.

- Nenah van Houten (GWZ), faciliteitencommissaris
- Julia van Dam (VW), secretaris/penningmeester
- Suzan de Groot (GWZ), voorzitter
- Shanou Renfurm (VW), onderwijsfunctionaris
- Liza Momand (GWZ), secretaris/penningmeester
- Iris Klijn (GWZ), activiteitencommissaris

Missie en visie

Missie

Het doel van SUS is vastgelegd in haar statuten, welke als volgt luidt:

De vereniging heeft in het algemeen ten doel het behartigen van de belangen van haar leden, en beoogt meer in het bijzonder:

- a) Het vormen van een eenheid van studenten van de opleiding Klinische Gezondheidswetenschappen tegenover de Universiteit Utrecht.
- b) Het tot stand brengen van een verbinding tussen de leden van de studievereniging.
- c) Het tot stand brengen en onderhouden van een verbinding met de alumniverenigingen.

Het bestuur van 2021-2022 heeft deze missie herformuleerd om zo tot een nieuwe missie te komen die past binnen de kernwaarden van het bestuur en de tijd waarin de volwassen wordende vereniging verkeerd. Centraal staan de kernwaarden verbindend, saamhorig, toegankelijk, gezellig, informatief, zichtbaar en transparant. Dit heeft geleid tot de volgende missie:

Scientia Una Sanitatis tracht op een professionele en toegankelijke manier informatieve en gezellige activiteiten te organiseren om alle KGW-studenten te binden en de saamhorigheid te vergroten, waarbij ze zichtbaar en transparant is.

Het bestuur van 2022-2023 heeft de kernwaarden traditie, leiderschap en betrokkenheid toegevoegd en heeft de missie aangevuld tot het volgende:

Scientia Una Sanitatis tracht op een professionele en toegankelijke manier informatieve en gezellige activiteiten te organiseren om alle KGW-studenten te binden en de saamhorigheid te vergroten, waarbij ze zichtbaar en transparant is. Hierbij tracht de vereniging een stem te geven aan de belangen van studenten en ondersteuning aan studenten te bieden waar nodig.

Visie

Binding met en betrokkenheid van studenten is een kernpunt en blijft een rode draad in de visie van SUS. Afgelopen jaar heeft de vereniging te maken gehad met uitdagingen wegens de vroegtijdig vertrek en reisplannen van twee van de zes bestuursleden. De opkomst bij activiteiten was erg wisselend ondanks dat de wensen van studenten middels een mentimeter in kaart is gebracht.

Ook wil het bestuur dit jaar aandacht vragen voor het welzijn van studenten. KGW staat erom bekend een vol programma te hebben. Een kleine attentie tijdens drukke periodes kan eraan bijdragen studenten een hart onder de riem te steken en de moed erin te houden. Ook kan door middel van thema's bij activiteiten hier aandacht voor worden gegeven.

Dit jaar beoogt het bestuur de binding met en betrokkenheid van studenten te laten groeien. Er is een grotere groep premaster studenten gestart dit studiejaar, maar zijn er ook nieuwe docenten aangetrokken voor de AV groepen. Daarom willen wij ons richten op de bekendheid van SUS bij zowel studenten als docenten. Met hulp van de opleiding, alumniverenigingen en andere studieverenigingen binnen de faculteit willen we studenten een beeld kunnen geven van toekomstige beroepen en mogelijkheden. Dit hoopt het bestuur van 2025-2026 te realiseren door de volgende speerpunten:

1. Vergroten van de betrokkenheid van KGW studenten en docenten
2. Vergroten van de zichtbaarheid en netwerk van SUS
3. Efficiënter werken als SUS bestuur

Speerpunten

Het bestuur van 2025-2026 heeft tijdens de heidag op 31 augustus 2025 de richting van hun koers bepaald. Hieruit zijn de volgende speerpunten gevormd:

1. Vergroten van de betrokkenheid van KGW studenten en docenten

Doel

Activiteiten van SUS beter laten aansluiten bij de behoeften van leden met focus op verbinding tussen studenten en docenten. Naast gezelligheid zijn activiteiten ook gericht op de opleiding, uitbreiden van netwerk en toekomstplannen na de opleiding KGW.

Realisatie

Het huidige bestuur wil aan het begin van het schooljaar de wensen en behoeften van studenten in kaart brengen. Dit willen we doen door nieuwe premaster studenten aan te sporen lid te worden van de whatsapp groep, lid of geen lid, door het verspreiden van QR codes tijdens de introductiedag en het bezoeken van begeleide AV werkgroepen tijdens het eerste semester. Zo vergroten we ook de zichtbaarheid van SUS onder nieuwe AV docenten. We willen de docenten per mail actief gaan benaderen en vragen SUS activiteiten te delen binnen hun eigen AV groep.

Gedurende het collegejaar willen we door middel van verschillende pollen/vragenlijsten de wensen en behoeften van studenten ophalen. We denken dat een poll op whatsapp een laagdrempelige methode is om snel dit soort informatie op te halen. Tevens willen we rekening houden met de wensen en behoeften van studenten in de verschillende leerlagen van de opleiding. Zo zijn M2 studenten tijdens semester 1 nog regelmatig op de vrijdag aanwezig en hebben premaster studenten verschillende piekmomenten waarin we zullen proberen geen activiteiten te plannen. Een overzicht van plannen en activiteiten zullen we daarom tijdig, uiterlijk eind oktober, delen op de website van SUS en in de activiteiten whatsapp groep. Activiteiten zullen zoveel mogelijk op vrijdag plaatsvinden, waar mogelijk tussen 09:00-17:00u, op Utrecht Science Park en waar nodig uitwijken naar een goed bereikbare plaats in het centrum van Utrecht.

Wat betreft het welzijn van studenten weet het huidige bestuur waar de piekmomenten liggen voor de premasterstudenten (voor de kerstvakantie en in het voorjaar). Door een kleine attentie halverwege het jaar en/of motiverende boodschappen via social media of nieuwsbrief willen we alle studenten een hart onder de riem steken in drukke tijden.

Afgelopen jaar hebben er twee werkplekbezoeken plaatsgevonden bij ZonMw en VWS. We denken dat deze bezoeken heel waardevol zijn voor de studenten, maar SUS was hier weinig zichtbaar. Dit jaar willen we de werkplekbezoeken terug laten komen als activiteit, maar in een wat informelere vorm om hopelijk zo ook de opkomst te vergroten. We zouden een medewerker of onderzoeker uit kunnen nodigen voor een HST lezing, koffiemoment of lunch in het HvdB. Dat zou ook een mooie aanleiding kunnen zijn voor gesprekken tussen de verschillende jaarlagen en premaster studenten te laten leren van en enthousiasmeren door M1 en M2 studenten. De huidige M1 en M2 studenten hebben afgelopen jaar de mogelijkheid gehad om ZonMw en/of VWS te bezoeken. Om de opkomst te vergroten, zouden we dit studiejaar ook voor bijvoorbeeld Zorginstituut Nederland, NZa of RIVM kunnen kiezen.

De carrièremarkt en meet the alumni zijn een vast onderdeel van de activiteiten van SUS. Afgelopen jaar is deze activiteit opgenomen in het curriculum voor de M1 studenten. Het doel is dat studenten kennis kunnen maken met alumni van verschillende werkvelden, inzicht krijgen op

carrière mogelijkheden na afronding van de master KGW en de mooie gelegenheid om hun netwerk uit te breiden. Afgelopen jaar was deze dag voor de premaster studente tijdens één van de verplichte meetdagen, waardoor zij hier niet of nauwelijks bij aanwezig konden zijn. We zullen daarom met de opleiding in gesprek gaan hoe we dit beter kunnen integreren in het curriculum.

Andere activiteiten die jaarlijks op de agenda van SUS staan, zullen ook dit jaar weer worden georganiseerd: pubquiz in het najaar, kerstborrel voor de kerstvakantie, M2 lunch aan het einde van semester 1, krokettenlunch om nieuwe bestuursleden te werven en het eindejaarsfeest. Over die laatste zal het bestuur in overleg gaan met de opleiding om er meer een reünie van te maken, vanwege het 20 jarig bestaan van de opleiding.

Afgelopen jaar heeft de podcastcommissie een meer vaste vorm gekregen onder leiding van onderwijs innovator klinische gezondheidswetenschappen Dide de Jongh, en zijn er een aantal podcasts opgenomen en uitgebracht op spotify en apple podcast. We zullen dit jaar in overleg met de opleiding de podcastcommissie verder vormgeven en een zelfsturend orgaan maken onder het SUS bestuur, waarbij één bestuurslid contactpersoon zal zijn.

2. Vergroten van de zichtbaarheid en netwerk van SUS

Doel

Het delen van kennis en ervaring met andere studieverenigingen binnen de faculteit om samen op te trekken. Alleen ga je sneller, maar samen kom je verder!

Realisatie

Het is ons afgelopen jaar opgevallen dat niet iedereen weet wat SUS is en wat zij doet. We denken dat dit komt door onvoldoende fysieke- en online zichtbaarheid. Op verschillende banners en prikborden is SUS te vinden, maar deze zijn allemaal een beetje verstopt in het HvdB. Nieuwe posters op de prikborden en nieuwe bijdrages voor de wc krant staan op onze to do lijst.

Binnen de faculteit medische wetenschappen zijn ook studievereniging SAMS (geneeskunde) en Mebiose (biomedische wetenschappen) actief. Beide verenigingen zijn een stuk groter dan SUS en vaak nemen bestuursleden een tussenjaar. Wij menen door de banden aan te halen, dat we van hen kunnen leren en samen op kunnen trekken in promotie van de studieverenigingen binnen het HvdB. Dit kan een win-win betekenen voor alle partijen.

De onderwijsfunctionaris kan tijdens het wekelijks overleg dit voorstel inbrengen. We willen de besturen uitnodigen om met ons in gesprek te gaan. Dit collegejaar willen we gebruiken om de banden aan te halen, zodat een volgend bestuur daarop voort kan borduren met meer concrete plannen. Denk aan het uitnodigen van besturen op activiteiten van SUS of het samen organiseren van één groot faculteitsactiviteit. En zo weten we dat er een pand aan Hamburgerstraat 27 in Utrecht ook gebruikt kan worden door SUS. Dit is nog niet vaak gebeurd, maar kan bijvoorbeeld super leuk zijn voor een borrel.

3. Efficiënter werken als SUS bestuur

Doel

Door het efficiënter inrichten van betalingsstromen, blijft er meer tijd over voor andere activiteiten binnen bestuur, maar ook studie en werk. Mogelijk is het dan voor de huidige premaster studenten aantrekkelijker om zich aan te melden als bestuurslid voor collegejaar 2026-2027.

Realisatie

Afgelopen jaar heeft SUS een recordaantal leden bereikt. Meer leden legt een grotere druk op de werkzaamheden van de secretaris en penningmeester. Over het algemeen zijn dat de meer administratieve taken. Het uitzoeken van betalingen door leden is een hele kluit, omdat niet elke student een UU mailadres heeft. Door het werken met een externe betaallink of automatische incasso, zoals Mollie, kunnen betalingen voor lidmaatschap én activiteiten efficiënter worden uitgezet, ontvangen en verwerkt. Dit kan een mooie professionaliseringslag zijn voor een groeiende studievereniging.

Daarnaast hebben vorige besturen zich al vaker voorgenomen over te stappen naar een andere bank, omdat we erg ontevreden zijn over Bunq. Tot op heden is dat nog niet gelukt. Wij willen ons dit jaar gaan oriënteren op een andere, Nederlandse, bank met een goed bereikbare klantenservice in geval van vragen. Tijdens de ALV wordt aan de leden toestemming gevraagd voor deze twee punten.

Een toename van het aantal activiteiten zal gepaard gaan met hogere kosten. Om een financieel gezonde vereniging te blijven ogen wij dit jaar de mogelijkheden voor sponsoring te inventariseren. Ook zal hierdoor het takenpakket van de activiteitencommissaris uitbreiden. Dit jaar is er voor het eerst een activiteitencommissie, bestaande uit twee oud bestuursleden, die de activiteitencommissaris kunnen ondersteunen. Zij zullen na de ALV in onderling overleg afstemmen wat de wensen en behoeften zijn vanuit het bestuur om zo deze nieuwe commissie verder vorm te geven komend studiejaar. In de toekomst wordt deze functie idealiter vervuld door studenten om de betrokkenheid bij de vereniging te vergroten en iets extra's te kunnen doen naast de studie.

Activiteitenagenda

SUS heeft voor het verenigingsjaar de volgende activiteiten op het programma staan. Een aantal activiteiten zijn onder voorbehoud van locatie en kosten bijvoorbeeld. De activiteiten zijn tijdens het opstellen van het beleidsplan globaal ingedeeld over 2025 en 2026. Dit gedeelte van het beleidsplan zal gedurende het studiejaar verder worden aangevuld.

Activiteiten commissie:

Bestuursjaar 2025-2026 is er voor het eerst een activiteiten commissie die gevormd wordt door twee oud bestuursleden.



Elena Jansen

Stroming: VW



Lynn Hansen

Stroming: FW

Podcast commissie – Klinische pioniers:

De podcast commissie Klinische Pioniers is sinds september 2025 actief binnen studievereniging SUS. Vanuit de opleiding Klinische Gezondheidswetenschappen (Universiteit Utrecht) is Dide de Jongh betrokken. Vorig jaar heeft zij samen met oud bestuursleden, Marius Wientgen en Menno Vries, een opstart gemaakt met de podcast Klinische Pioniers. Hierin worden gasten, zoals alumni, geïnterviewd over hun loopbaan en visie. De podcast wordt ook ingezet in onderwijs.

Doel:

- Klinische pioniers is een zelfsturende commissie en wordt gecoördineerd door studenten. Dit houdt in dat studenten de gasten aandragen, uitnodigen voor deelname, afspraken inplannen en podcastapparatuur regelen. De opleiding blijft betrokken voor de inhoud en bewaakt de kwaliteit van de podcast.

De betrokken leden zijn:

- Marius Wientgen
- Menno Vries
- Nadia Versluis
- Vincent Robroek (productie)
- Anco Beekman

De onderwijsfunctionaris fungeert als contactpersoon tussen het SUS bestuur en de podcastcommissie. Zij bewaakt het contact, maakt notulen tijdens het overleg, stelt een agenda op, organiseert elk kwartaal een overleg met alle leden van de commissie en werft studenten voor deelname. Ledenbehoud staat hierin centraal. Het contact verloopt via een WhatsApp-groep en e-mail. Bestanden worden beheerd in een beveiligd Teams omgeving. Er wordt een apart e-mailadres aangemaakt voor de podcast voor communicatie met de sprekers.

Kascontrolecommissie

De kascommissie zal aan het einde van het jaar zorgdragen voor het controleren en goedkeuren van de financiën van de vereniging en heeft daarnaast een adviserende rol in financieel beleid. Aan het eind van het boekjaar wordt de boekhouding door de commissie gecontroleerd en vergeleken met de opgestelde begroting.

Tijdens de ALV van 3 oktober 2025 zal aan de aanwezige leden worden gevraagd wie in de kascommissie wil. Bij voorkeur hebben we daarin twee leden.

M1 student Veerle van de Ven (stroming VW) heeft al aangegeven deze taak op zich te willen nemen. En bestuurslid Liza Momand heeft aangeboden Lotte-Marije Selier te vragen (stroming VW), zij heeft afgelopen jaar ook de kascontrole gedaan.

Raad van advies:

In studiejaar 2022- 2023 is er voor het eerst een raad van advies opgericht. De raad van advies dient om sturing te geven aan het bestuur van SUS, om het overzicht te behouden en het beleid voor de komende jaren te bepalen. Het bestuur kan bij deze raad terecht om gebruik te maken van hun expertise, ervaring en kennis die deze raadsleden bevatten. De raad van advies zal 2x per jaar samenkomen met het bestuur om volgende zaken te bespreken:

Bijeenkomst 1:

Er wordt medio oktober of begin november een kennismakingsgesprek met de raad van advies gepland om de plannen van het SUS bestuur te bespreken en toetsen aan haalbaarheid.

Bijeenkomst 2:

De tweede bijeenkomst zal halverwege het tweede semester plaats vinden. Deze tweede bijeenkomst zal draaien om het bestuursjaar te evalueren. Door de evaluatie nog gedurende het lopende bestuursjaar te laten plaatsvinden, is er ruimte voor het bestuur om eventuele knelpunten op te lossen voordat een nieuw bestuur het stokje overneemt.

De raad van advies zal bestaan uit 2 alumni studenten en een docent die niet in het bestuurlijk orgaan van de opleiding zit om belangenverstrengeling te voorkomen. Het bestuur van 2025-2026 heeft het voltallige raad van bestuur bereid weten te vinden ook dit jaar weer deze functie te vervullen. Zij bestaat uit:



Stefan Kuiper

Verplegingswetenschapper, SUS alumni en oud-bestuurslid van SUS



Charlotte Cohen

Gezondheidswetenschapper, SUS alumni en oud-bestuurslid van SUS



Cas Kruitwagen

Docent binnen de opleiding Klinische gezondheidswetenschappen

Goedkeuring ALV

Naar aanleiding van de ALV van 3 oktober 2025 is dit beleidsplan en de begroting goedgekeurd door haar leden, met 4 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 stemmen blanco.