

Jaarverslag

2024-2025



**scientia una
sanitatis**

Versie 1.0
Juli 2025

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Voorwoord.....	3
Realisatie missie, visie en doelen.....	4
Missie en visie	4
Terugblik verenigingsjaar 2024-2025.....	5
Ledenbestand.....	10
Ledentotaal	10
Specificaties	10
Financieel jaarverslag	11
Advies en besluit kascontrolecommissie.....	14
Goedkeuring ALV.....	15

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van studievereniging Scientia Una Sanitatis (SUS) voor verenigingsjaar 2024-2025. Dit verenigingsjaar was het zesde jaar voor de studievereniging, een jaar dat in het teken stond van groei en zichtbaarheid van de vereniging. Deze groei biedt kansen voor volgend studiejaar om als vereniging verder te professionaliseren.

In het jaarverslag zal teruggeblikt en gereflecteerd worden op de eerder vastgestelde doelen aan het begin van het verenigingsjaar. Daarnaast zal een overzicht gegeven worden welke activiteiten georganiseerd zijn, en worden adviezen gegeven voor het nieuwe bestuur. Ook zullen enkele cijfers gepresenteerd worden van de vereniging, zoals het ledenbestand en het financiële jaarverslag. Het financiële jaarverslag is opgesteld door de huidige penningmeester en zal inzicht geven in uitgaven van het afgelopen verenigingsjaar tegen het licht van de opgestelde begroting aan het begin van het verenigingsjaar. Na het jaarverslag volgt het verslag van de kascommissie, welke de jaarrekening hebben gecontroleerd.

Tijdens de algemene ledenvergadering aan het begin van het nieuwe verenigingsjaar 2025-2026 zal het jaarverslag worden toegelicht worden door het oude bestuur en ter goedkeuring worden aangeboden worden aan de leden. Na stemming zal het verslag definitief gemaakt worden en op de verenigingswebsite gepubliceerd worden. Het bestuur van 2024-2025 wenst het nieuwe bestuur veel succes met het leiden van de vereniging SUS.

Vriendelijke groet,
Het bestuur van Scientia Una Sanitatis
2024-2025

Realisatie missie, visie en doelen

In het beleidsplan voor verenigingsjaar 2024-2025 staan de missie en visie van de vereniging beschreven welke opgesteld zijn tijdens de Heidag met het bestuur. Op basis van deze missie en visie zijn speerpunten en doelen geformuleerd en hoe deze bereikt kunnen worden. Hieronder zal teruggeblikt en gereflecteerd worden op deze missie, visie en speerpunten.

Missie en visie

Het doel van SUS is vastgelegd in haar statuten, welke als volgt luidt:

De vereniging heeft in het algemeen ten doel het behartigen van de belangen van haar leden, en beoogt meer in het bijzonder:

- a) Het vormen van een eenheid van studenten van de opleiding Klinische Gezondheidswetenschappen tegenover de Universiteit Utrecht.
- b) Het tot stand brengen van een verbinding tussen de leden van de studievereniging.
- c) Het tot stand brengen en onderhouden van een verbinding met de alumniverenigingen.

Het bestuur van 2021-2022 heeft deze missie herformuleerd om zo tot een nieuwe missie te komen die past binnen de kernwaarden van het bestuur en de tijd waarin de volwassen wordende vereniging verkeerd. Centraal staan de kernwaarden verbindend, saamhorig, toegankelijk, gezellig, informatief, zichtbaar en transparant. Dit heeft geleid tot de volgende missie:

Scientia Una Sanitatis tracht op een professionele en toegankelijke manier informatieve en gezellige activiteiten te organiseren om alle KGW-studenten te binden en de saamhorigheid te vergroten, waarbij ze zichtbaar en transparant is.

Het bestuur van 2022-2023 heeft de kernwaarden traditie, leiderschap en betrokkenheid toegevoegd en heeft de missie aangevuld tot het volgende:

Scientia Una Sanitatis tracht op een professionele en toegankelijke manier informatieve en gezellige activiteiten te organiseren om alle KGW-studenten te binden en de saamhorigheid te vergroten, waarbij ze zichtbaar en transparant is. Hierbij tracht de vereniging een stem te geven aan de belangen van studenten en ondersteuning aan studenten te bieden waar nodig.

Binding met studenten is een kernpunt en blijft een rode draad in de visie van SUS. Het jaar 2024-2025 beoogt het bestuur de vereniging en de betrokkenheid van studenten verder te laten groeien. Daarnaast richt SUS zich dit jaar ook op de binding tussen studenten en docenten. Vanuit studenten kwam naar voren dat hier behoefte naar is. Eveneens staat de samenwerking met de alumniverenigingen staat dit jaar voorop. Met hulp van de opleiding en de alumniverenigingen wil SUS de studenten een beeld geven van toekomstige beroepen en mogelijkheden. Dit hoopt het bestuur van 2024-2025 te realiseren door:

- a) Het inventariseren van de behoeften voor een studievereniging bij de premaster (PM), master jaar 1 (M1) en master jaar 2 (M2) studenten in samenwerking met de opleiding.
- b) Het uitbreiden van het ledenaantal door werving van nieuwe leden bij de introductiedag en het behouden van bestaande leden door het informeren bij colleges.
- c) Het uitbreiden van het aantal informatieve en sociale activiteiten waarbij betrokkenheid vanuit docenten en alumni.
- d) Het vergroten van de financiële capaciteit door het verhogen van de contributie en het opstarten van sponsoring.

Terugblik verenigingsjaar 2024-2025

Het jaar begon met een voltallig bestuur, wat ruimte gaf om volop aandacht te besteden aan het realiseren van de missie en visie. Gaandeweg deden zich enkele uitdagingen voor, onder andere door het onverwachte vertrek van de faciliteitencommissaris en het geplande vertrek van de gedeeltelijke secretaris/penningmeester. Desondanks is het beleidsplan grotendeels gevolgd en kijkt het bestuur terug op een succesvol jaar, waarin de meeste doelen zijn behaald. Hieronder worden de drie speerpunten van de vereniging nader geëvalueerd.

Activiteiten meer richten op de opleiding, de toekomst en netwerken

Aan het begin van het studiejaar heeft het bestuur de behoeften van studenten geïnventariseerd via een Mentimeter tijdens de introductiedag. Studenten deden onder meer de volgende voorstellen: borrels, pubquizen, bierproeverijen, een eindejaarsbarbecue, rondleidingen (bijvoorbeeld in het Calamiteitenhospitaal), 'lunch and learn'-sessies, buitenevenementen in de zomer, karten, sportactiviteiten, lezingen en gastsprekers. Het bestuur heeft deze ideeën meegenomen, wat heeft geresulteerd in koffiebijeenkomsten met gastsprekers, een extra werkplekbezoek aan het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), een bierproeverij als uitje voor actieve leden en het eerste eindejaarsfeest van de vereniging. Omdat eigen inbreng van studenten de betrokkenheid kan verhogen, raadt het bestuur aan volgend jaar wederom de wensen voor activiteiten te inventariseren.

Omdat er vanuit de M2-studenten weinig animo was voor de vereniging en haar activiteiten, vond het bestuur het belangrijk om de onderliggende barrières te achterhalen. Tijdens een bezoek aan een college kwam vooral naar voren dat activiteiten buiten de reguliere lestijden (van negen tot vijf uur) als belemmerend werden ervaren. Daarnaast gaven studenten aan dat sommige activiteiten minder aansloten bij hun leeftijdsgroep. Het plannen van activiteiten tussen de lestijden blijft een uitdaging vanwege de volle roosters. Wel heeft het bestuur meer nadruk gelegd op werkplekbezoeken, in de verwachting dat deze voor alle leeftijdsgroepen interessant zouden zijn.

De carrièremarkt is dit jaar voornamelijk georganiseerd door de opleiding, waarbij de studievereniging een bijdrage leverde aan de borrel. Tijdens deze dag konden studenten informatie opdoen over verschillende loopbaanpaden en hun netwerk uitbreiden. In voorgaande jaren was de opkomst laag vanwege het facultatieve karakter van de activiteit. Dit jaar was de carrièremarkt echter opgenomen als verplicht onderdeel binnen de cursus Profileren, waardoor de opkomst aanzienlijk groter was. Zowel de gasten als de studenten beoordeelden de dag als een groot succes.

Statistiek blijft een struikelblok voor studenten, en er is behoefte aan extra ondersteuning. Omdat de statistiekbijeenkomst vorig jaar een groot deel van het budget in beslag nam, is dit jaar via de nieuwsbrief verwezen naar Scriptiesupport van de Universiteit Utrecht. Studenten kunnen daar tot vier uur gratis één-op-één begeleiding krijgen. Het is onduidelijk in hoeverre hiervan gebruik is gemaakt. Het advies is om volgend jaar na te gaan of deze voorziening nog beschikbaar is en om deze halverwege de semesters breed onder de aandacht te brengen via sociale media.

Om studenten meer inzicht te geven in de verschillende carrièreperspectieven na de master, is afgelopen jaar de podcast *Klinische Pioniers* opgezet. Onder coördinatie van Dide de Jong is de studievereniging gestart met het organiseren en hosten van afleveringen. De organisatoren zijn tevreden over het aantal luisteraars, en de podcast krijgt volgend jaar een vervolg. Gedurende het jaar zijn enkele studenten vanuit interesse betrokken geraakt bij het project. Zij zullen volgend jaar de podcastcommissie vormen, bestaande uit Dide de Jong, Anco Beekman, Vincent Robroek, Marius Wientgen, Nadia Versluis en Menno Vries.

Omdat het werkplekbezoek aan ZonMw in voorgaande jaren als een succes werd ervaren, heeft de studievereniging dit jaar opnieuw een bezoek georganiseerd. Leden van zowel de vereniging als de alumnivereniging konden op locatie in Den Haag oefenen met het beoordelen van een reeds ingediende subsidieaanvraag. Daarnaast werd algemene informatie gegeven over de werkwijze bij subsidieaanvragen. Dit jaar vond voor het eerst ook een werkplekbezoek aan het ministerie van VWS plaats. Hierbij konden studenten en alumni meer ervaring opdoen met beleidsvraagstukken en inzicht krijgen in interessante loopbaanpaden. Tijdens dit bezoek werd algemene informatie gegeven over de organisatie en dachten de deelnemers mee over de uitvoering van een beleidsstuk over het gebruik van kunstmatige intelligentie in de zorg. Beide bezoeken waren volledig volgeboekt en werden door studenten en alumni als zeer informatief ervaren. Zowel ZonMw als het ministerie van VWS staan positief tegenover een vervolgbezoek in het komende studiejaar. Het bestuur adviseert om tijdig te starten met de voorbereidingen van deze werkplekbezoeken.

Binding Studenten & Docenten

Binding tussen studenten vormt de kern van de visie van de vereniging. Dit jaar heeft SUS hiervoor meerdere gezellige activiteiten georganiseerd. Uit voorgaande jaren bleek dat sommige studenten (met name pre-masterstudenten) het benaderen van docenten als een drempel ervoeren. Daarom investeert de vereniging ook in het versterken van de relatie tussen studenten en docenten. Aan het begin van het jaar hebben bestuursleden zich beschikbaar gesteld als laagdrempelig aanspreekpunt of 'buddy' voor pre-masterstudenten die niet wisten bij wie zij met vragen terecht konden. Gedurende het jaar zijn docenten meerdere malen uitgenodigd bij activiteiten, met als doel de onderlinge benaderbaarheid te vergroten.

Dit jaar zijn voor het eerst buddy's gekoppeld aan pre-masterstudenten om te fungeren als laagdrempelig aanspreekpunt. Omdat er vanuit de studenten weinig belangstelling was voor het buddysysteem, heeft SUS deze rol zelf op zich genomen. Hierdoor vond de communicatie richting de pre-masterstudenten pas later in het semester plaats. Daarnaast werd deze informatie uitsluitend online gedeeld, waardoor studenten geen gezicht bij hun buddy hadden. Naar verwachting heeft dit ertoe geleid dat er weinig tot geen gebruik is gemaakt van het buddy-systeem. Het advies voor volgend jaar is om de buddy's tijdens de introductiedag persoonlijk aan de studenten voor te stellen en hun rol duidelijk toe te lichten.

De koffiebijeenkomsten zijn dit jaar opgeschaald om studenten van verschillende cohorten en gasten uit het werkveld op laagdrempelige wijze met elkaar in contact te brengen. De opkomst bij enkele bijeenkomsten was echter beperkt. Mogelijke oorzaken hiervoor zijn de vaak korte aanloop naar de promotie van de bijeenkomsten en de behoefte van studenten aan vrije tijd binnen het volle lesrooster. Opvallend was dat de twee bijeenkomsten met gasten uit het werkveld (Anita van Beelen en Thomas Hoogeboom) wel goed werden bezocht. Voor volgend jaar kan worden overwogen deze activiteit om te vormen tot enkele *lunch & learn*-bijeenkomsten, waarbij een gastspreker tijdens de pauze een kort college verzorgt en studenten de gelegenheid krijgen om te netwerken.

De jaarlijkse pubquiz, kerstborrel en M2-lunch werden dit jaar goed bezocht. Na een lage opkomst bij de pubquiz en kerstborrel in het voorgaande jaar, is er dit jaar extra aandacht besteed aan de promotie. Het nieuw geïntroduceerde eindejaarsfeest was eveneens een succes, met een opkomst van circa zeventig studenten en docenten. Over alle vier de activiteiten zijn vanuit beide groepen positieve reacties ontvangen. Aanbevolen wordt om het eindejaarsfeest, samen met de pubquiz, kerstborrel en M2-lunch, als vast onderdeel op te nemen in het jaarprogramma van SUS. Omdat het afgelopen jaar geen geschikte datum kon worden gevonden waarop zowel pre-masterstudenten als M1- en M2-studenten aanwezig waren op de campus,

wordt geadviseerd om in het komende jaar tijdig te starten met de planning van het eindejaarsfeest.

Als blijk van waardering voor actieve leden (zoals commissieleden, jaarvertegenwoordigers en leden van diverse medezeggenschapsorganen binnen de opleiding) is dit jaar een bierproeverij georganiseerd in Oudaen, Utrecht. Het idee voor deze activiteit kwam voort uit suggesties van pre-masterstudenten en de actieve leden zelf. Niet alle actieve leden waren aanwezig bij deze gelegenheid, wat als jammer is ervaren, aangezien iedere actieve bijdrage waardering verdient. Voor volgend jaar kan worden overwogen om alle actieve leden een klein presentje te geven, zodat ook degenen die niet aanwezig zijn bij het actieve-ledenuitje een blijk van waardering ontvangen. Daarnaast wordt verwacht dat de activiteit volgend jaar groter van opzet zal zijn, mede door de aanwezigheid van een activiteitencommissie en een podcastcommissie.

Het voornemen om dit jaar wandelpauzes te organiseren is niet gerealiseerd. Dit had mede als oorzaak dat het bestuur een volle activiteitenagenda had en dat studenten, gezien de intensieve programma's, tussen de colleges door ook behoefte hadden aan tijd voor zichzelf. Daarnaast is het plan om georganiseerde sportactiviteiten bij sportcentrum Olympos aan te bieden niet doorgegaan, om een evenwicht te bewaren in het aantal activiteiten dat plaatsvond na 17.00 uur.

Dit jaar is De Vagant voor geen enkele activiteit gebruikt, ondanks dat deze locatie als geschikt wordt beschouwd. Het oorspronkelijke plan was om de pubquiz daar te organiseren, maar vanwege een dubbele boeking is deze verplaatst naar de Faculteit voor Aardwetenschappen. Voor de overige activiteiten was De Vagant niet beschikbaar, waardoor deze in de Foyer hebben plaatsgevonden. Daarnaast beschikt studievereniging SAMS over een pand aan de Hamburgerstraat 27 in Utrecht, dat beschikbaar is voor gebruik door SUS. Door onduidelijkheid hierover is dit jaar geen gebruikgemaakt van deze locatie. Voor volgend jaar luidt het advies om het jaarprogramma tijdig vast te stellen en de benodigde locaties direct aan het begin van het jaar te reserveren.

De opkomst van docenten was hoog bij de kerstborrel, de M2-lunch en het eindejaarsfeest. Tijdens deze activiteiten mengden docenten en studenten zich duidelijk met elkaar en was er veel onderling contact waarneembaar. Ook bij andere activiteiten, zoals de koffiebijeenkomsten, waren docenten uitgenodigd, maar hierbij bleef de opkomst beperkt. Vermoedelijk hangt dit samen met de mate en het tijdstip van de promotie van deze bijeenkomsten. Het advies voor volgend jaar is om docenten bij de meeste activiteiten te blijven uitnodigen en om via Ilona tijdig en duidelijk promotie te maken op het intranet voor KGW-medewerkers.

Groei SUS & Opleiding

Zoals beschreven in het beleidsplan is tijdens de introductiedag een gerichte campagne gevoerd om vanaf de start van het studiejaar zichtbaar te zijn voor nieuwe studenten. Het bestuur was de gehele dag aanwezig door het geven van een openingswoord, het mengen met studenten tijdens de lunch en het verzorgen van een quiz ter afsluiting van de dag. Dit resulteerde in een groot aantal nieuwe inschrijvingen. Het belang van zichtbaarheid van de vereniging vanaf de start van het jaar wordt onderstreept. Het advies aan het volgend bestuur is om tijdens de introductiedag fysiek duidelijk aanwezig te zijn. Het tonen van de activiteitenjaarplanning kan studenten enthousiasmeren, terwijl het plaatsen van QR-codes voor het inschrijfformulier en de activiteitengroepsapp kan bijdragen aan een laagdrempelige aanmelding.

Daarnaast is dit jaar de contributie verhoogd van 5 naar 10 euro. Hierdoor heeft de vereniging 400 euro extra ter beschikking gehad voor activiteiten. Studenten hebben aangegeven dat deze verhoging geen belemmering heeft gevormd voor inschrijving. Geadviseerd wordt om het contributiebedrag voor het komende jaar op tien euro te behouden.

Naast de groei van het ledenaantal streefde SUS er dit jaar naar om het aantal activiteiten uit te breiden. Hiermee werd beoogd beter aan te sluiten bij de wensen van studenten en de zichtbaarheid gedurende het jaar te vergroten. Nieuwe activiteiten dit jaar waren het werkplekbezoek aan het ministerie van VWS, koffiebijeenkomsten met experts en het eindejaarsfeest. Alle drie deze activiteiten kenden een positieve ontvangst, wat bleek uit zowel het aantal aanwezigen als de reacties. Aan het einde van het studiejaar gaven studenten aan dat de zichtbaarheid van de vereniging was toegenomen door het uitgebreidere activiteitenaanbod. Het advies voor het volgende bestuur is om deze activiteiten ook in het komende jaar te organiseren.

De onderwijsfunctionaris, die fungeert als schakel tussen de opleiding en het bestuur, is dit jaar intensief betrokken geweest bij beleidsmatige en organisatorische processen binnen de opleiding en de faculteit. Hiermee kan geconcludeerd worden dat de relatief nieuwe functie stevig is verankerd binnen zowel de opleiding als het bestuur. De onderwijsfunctionaris zal warm contact onderhouden met de studentassessor om de wensen van de studievereniging binnen de faculteit kenbaar te maken. Gezien de tijdsinvestering van de onderwijsfunctionaris, zal volgens jaar aandacht moeten zijn voor afbakening van het takenpakket.

Om de zichtbaarheid binnen de faculteit te vergroten en om ervaring en advies vanuit andere studieverenigingen binnen de faculteit op te doen, wordt aanbevolen om volgend jaar consistent aanwezig te zijn bij de faculteitsbrede overleggen. Hiervoor zijn zowel de onderwijsfunctionaris als de voorzitter uitgenodigd. Dit jaar ontving de voorzitter geen uitnodigingen voor deze overleggen doordat hij niet was toegevoegd aan de betreffende appgroep, waardoor aanwezigheid bij alle bijeenkomsten uitbleef. Voor het komende studiejaar is dit probleem reeds verholpen.

Gedurende het jaar hebben vier bijeenkomsten plaatsgevonden tussen de vereniging en de opleiding, vertegenwoordigd door de managementassistent en de opleidingsdirecteur. Deze bijeenkomsten zijn op voorstel van Hedie georganiseerd en werden als prettig ervaren, omdat beide partijen elkaar hierdoor konden faciliteren in lopende vraagstukken. Aangezien Ilona, de opvolger van Hedie, recent in haar functie is begonnen, is het raadzaam dat SUS actief monitort of deze bijeenkomsten ook in het volgende jaar worden ingepland.

Omdat de bestuurslunch in het voorgaande jaar heeft geleid tot veel aanmeldingen voor deelname aan het bestuur, is deze activiteit dit jaar opnieuw georganiseerd. Ondanks een grondige promotie was de opkomst ditmaal verrassend laag. Enkele studenten gaven aan te denken dat de lunch uitsluitend bedoeld was voor geïnteresseerden in een bestuursfunctie. Naar aanleiding hiervan is de Raad van Advies geconsulteerd, die waardevolle suggesties heeft gedaan over de benadering van studenten. Vervolgens is na afloop van een statistiekcollege campagne gevoerd, waarbij aanzienlijk meer studenten zijn bereikt. Dit heeft ertoe geleid dat aan het einde van het jaar een voltallig bestuur is gevormd.

Aan het begin van het studiejaar heeft geen kennismakingsbijeenkomst met de Raad van Advies plaatsgevonden. Het advies is om deze in de toekomst wél te organiseren, zodat kennismaking en duidelijkheid over openstaande vraagstukken worden bevorderd. Ook is het raadzaam om bij de start van het jaar afspraken te maken met Stefan Kuiper over de communicatie naar de alumnivereniging verplegingswetenschappen. Daarnaast gaat Cas Kruidwagen zijn laatste jaar in als docent statistiek. Het is daarom wenselijk om tijdig te informeren of hij betrokken wil blijven bij de Raad van Advies of dat deze rol moet worden overgedragen.

Dit jaar kreeg het bestuur te maken met het onverwachte vertrek van de faciliteitencommissaris. De promotie van activiteiten werd daardoor overgenomen door meerdere bestuursleden. Hoewel de promoties breed werden verspreid via verschillende platformen (Instagram, LinkedIn, Facebook, nieuwsbrief voor studenten en voor medewerkers, prikborden, de wc krant en de alumnivereniging), ontbrak het aan consistentie in het tijdig uitzetten ervan. Zo vond de promotie

voor de werkplekbezoeken ruim van tevoren plaats, terwijl de koffiebijeenkomsten pas zeer kort van tevoren werden aangekondigd. Deze verschillen waren duidelijk terug te zien in het aantal aanmeldingen. Dit onderstreept het belang van het vroegtijdig promoten van activiteiten, wat als aandachtspunt wordt meegegeven aan het volgende bestuur.

Door het onderverdelen van de taken van de faciliteitencommissaris, activiteitencommissaris en de secretaris/penningmeester is er gaandeweg het studiejaar meer druk komen te liggen op de bestuursleden. Voor de zichtbaarheid naar de studenten is de focus daarom uitgegaan naar het uitvoeren van het initiële jaarprogramma. Hierdoor is geen tijd overgebleven voor het inventariseren naar mogelijkheden voor sponsoring. Omdat een grotere financiële capaciteit kan bijdragen aan het professionaliseren van de vereniging en haar activiteiten, wordt voor volgend jaar aangeraden om deze inventarisatie uit te voeren.

Dit jaar is geen gebruik gemaakt van promotie via Blackboard, dat volgend studiejaar zal worden vervangen door Brightspace. Daarnaast heeft de opleiding aangegeven dat er tijdens de Health Science Today-lezingen geen gelegenheid was om promotie te doen voor activiteiten. Aangezien via deze kanalen een groot aantal studenten bereikt kan worden, is het raadzaam om aan het begin van het komende jaar duidelijke afspraken te maken met Ellen Koster rondom de mogelijkheden voor promotie.

SUS heeft het gehele jaar beschikking gehad over ruimte HvB 1.05. Deze ruimte is als zeer prettig ervaren, gezien de mogelijkheid deze te benutten voor vergaderingen en koffiebijeenkomsten. Voor het volgende studiejaar is de ruimte op vrijdagen opnieuw gereserveerd voor SUS.

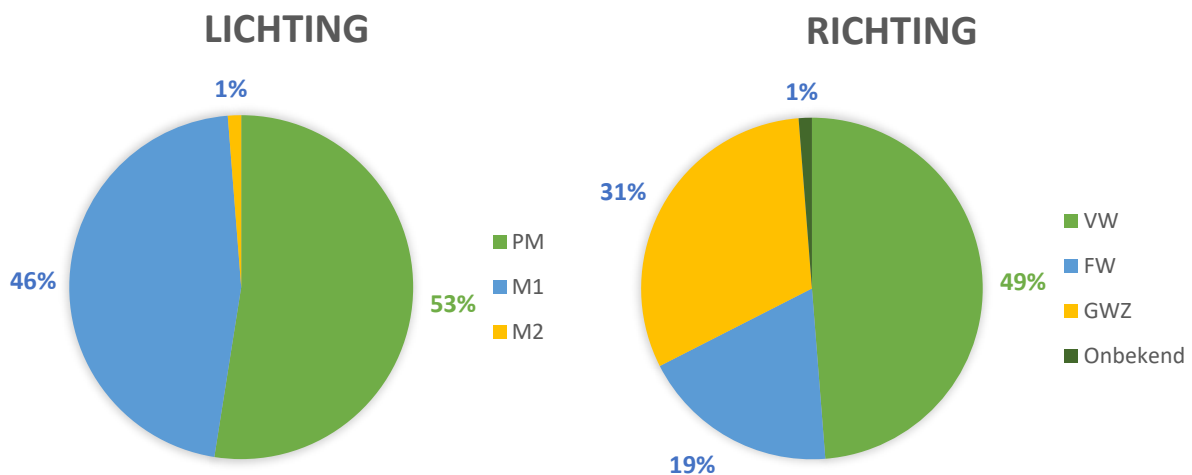
Ledenbestand

Ledentotaal

In het verenigingsjaar 2024-2025 telde SUS een recordaantal van 80 leden, een groei van twaalf leden ten opzichte van het voorgaande jaar. Deze toename is voornamelijk te danken aan het aantal herinschrijvingen van M1-studenten en aan nieuwe aanmeldingen vanuit de premaster. Het aantal inschrijvingen van M2-studenten bleef laag. Met een goede campagne voor de premasterstudenten, wordt verwacht dat de groei in het ledenaantal zich in het komende jaar kan voortzetten.

Specificaties

Het aantal inschrijvingen van premasterstudenten en M1-studenten was dit jaar vrijwel gelijk verdeeld. M2-studenten waren, met slechts één inschrijving, duidelijk ondervertegenwoordigd. Het aantal inschrijvingen per studierichting was relatief gelijk verdeeld, rekening houdend met het totale aantal studenten per studierichting. In totaal waren acht leden actief betrokken bij de vereniging, waarvan zes een functie vervulden binnen het bestuur en twee deel uitmaakten van de kascommissie.



Financieel jaarverslag

Jaarrekening

De jaarrekening wordt gemaakt over het gehele collegejaar. Dit is de zesde jaarrekening van SUS en gaat over het collegejaar 2024-2025. De startdatum van de jaarrekening is 01-08-2024 en einddatum is 31-07-2025. In dit verslag staan de balans per 31-07-2025, de winsten verliesrekening, besluit kascommissie en de toelichting, welke tezamen de jaarrekening vormen. De jaarrekening is opgesteld door de voormalige penningmeester E.I. Jansen.

Notities bij inkomsten

In het voorgaande jaar is de contributie verlaagd naar €5 per lid om de toegankelijkheid te vergroten. Door de sterke groei van het ledenaantal is besloten het contributiebedrag te verhogen naar €10, met als doel de activiteiten op grotere schaal te kunnen organiseren. Voor het huidige collegejaar heeft SUS een subsidiebedrag van €7.621 ontvangen. De faculteit Geneeskunde heeft daarnaast besloten per bestuurslid een bijdrage van €100 beschikbaar te stellen voor de aanschaf van bestuurskleding. Hierdoor is het subsidiebedrag iets lager uitgevallen dan oorspronkelijk aangevraagd.

Notities bij de jaarrekening

Functioneren bestuur

Gezien het deeltijd karakter van de studievereniging is overeengekomen dat SUS recht heeft op vier maanden bestuursvergoeding (€1.700), tegenover acht maanden voor een voltijdvereniging. Dit bedrag mag onderling verdeeld worden, waarbij dit jaar is gekozen voor verdeling op basis van het aantal actieve maanden per bestuurslid. De kosten voor bedankjes zijn besteed aan dinerbonnen met een totaalwaarde van €120, conform de begroting, als waardering voor de inzet van de bestuursleden. De kosten voor de heidag zijn €54,80 hoger uitgevallen dan begroot (€240).

Functioneren vereniging

De kosten voor het functioneren van de vereniging zijn dit jaar hoger uitgevallen dan zowel begroot als ten opzichte van de realisatie in het voorgaande jaar. Dit is voornamelijk het gevolg van een stijging van de kosten die aan bank Bunq zijn afgedragen.

De abonnementskosten voor de bankrekening zijn afhankelijk van het aantal transacties en bedroegen het afgelopen collegejaar gemiddeld €20 per maand. Daarnaast kwamen hier de kosten bij voor het toevoegen van een beheerder (€3,99 per maand, van augustus tot en met juli), in dit geval de huidige penningmeester. In totaal zijn de kosten voor het Bunq-abonnement €33,86 hoger uitgevallen dan begroot (€200).

In het vorige bestuursjaar zijn het Wix-pakket en de domeinnaam van de website verlengd. Beide zijn nu geldig tot en met januari 2026. Dit jaar zijn er daarom geen kosten aan verbonden, al zijn deze posten wel meegenomen in de subsidieaanvraag voor 2026-2027.

De kosten voor het actieve ledenuitje zijn €19,05 lager uitgevallen dan het begrote bedrag van €300. Dit uitje betrof een bierproeverij waarvoor jaarvertegenwoordigers, leden van de opleidingscommissie en commissieleden (podcast-, activiteiten- en kascommissie) zich konden aanmelden.

Daarnaast heeft één overleg met het Raad van Bestuur plaatsgevonden, waarvan de kosten €11,60 lager waren dan begroot (€90).

Er is een wervingslunch georganiseerd om nieuwe bestuursleden te werven, mede naar aanleiding van het succes van vorig jaar. Hierbij bleef het daadwerkelijke bedrag €8 onder het begrote budget. Omdat het nodig bleek om een aanvullende wervingsactiviteit te organiseren om een volledig bestuur samen te stellen, is hiervoor aanvullend €268 besteed, resulterend in een bestuur van zes personen.

Congressen

De carrièredag is dit studiejaar in samenwerking met Career Services en de opleiding georganiseerd om het evenement grootschaliger te kunnen opzetten. SUS heeft een deel van de cateringkosten op zich genomen (€596,47), waar oorspronkelijk €1.000 voor was begroot.

Introductie

Tijdens de introductie heeft het SUS-bestuur een welkomstpresentatie en een quiz verzorgd. De kosten voor de introductie zijn besteed aan een borrel op de introductiedag (€327,62), wat iets lager was dan het begrote bedrag.

Alumnibeleid

De jaarlijkse kerstborrel valt onder het alumnibeleid, aangezien ook alumni van de studie hiervoor worden uitgenodigd. De kerstborrel is gehouden in Foyer 0 met catering door het UMC, om de toegankelijkheid te vergroten. Vorig jaar is de kerstborrel afgelast wegens te weinig aanmeldingen. Dit jaar betroffen de kosten alleen de catering (€567,64) en een prijs voor de leukste kerstrui (€33,17). Hiermee bleef €899,19 onder het beschikbare budget.

Duurzaamheid

Er was €200 begroot voor een mogelijke investering in duurzame of herbruikbare artikelen. Deze plannen zijn dit jaar niet uitgevoerd vanwege beperkte beschikbare tijd, waardoor er minder is uitgegeven dan begroot. Het duurzaamheidsplan is wel nageleefd; zo is er bijvoorbeeld geen gebruikgemaakt van wegwerpartikelen of geprinte flyers en documenten.

Diversiteit en inclusie

Ter bevordering van diversiteit en inclusie binnen de studievereniging zijn dit jaar twee activiteiten georganiseerd. De eerste waren de koffiebijeenkomsten, die viermaal gedurende het jaar tijdens de vrijdagpauze plaatsvonden. Tijdens deze bijeenkomsten werd telkens een wetenschapper uit het werkveld Klinische Gezondheidswetenschappen uitgenodigd, zodat studenten in een informele setting met hen in gesprek konden gaan ter oriëntatie op het werkveld. Voor deze bijeenkomsten verzorgde een van de bestuursleden huisgemaakte lekkernijen; overige kosten betroffen bedankjes voor de wetenschapper of het huren van statafels. In totaal is hiervoor €106,09 uitgegeven, wat nagenoeg overeenkomt met het begrote bedrag.

De tweede activiteit was het eindejaarsfeest, een feestelijke afsluiting van het studiejaar gericht op het versterken van de onderlinge binding tussen studenten en docenten. De locatie voor dit evenement was de Botanische Tuinen (€600), met catering op locatie (€1.842,10). Leden betaalden een bijdrage van €5 en niet-leden €10; voor docenten was deelname kosteloos. In totaal is hiermee een bedrag van €175 opgehaald. Het totaalbedrag voor dit evenement bleef iets onder het ingeschatte budget.

Extra

Onder het kopje Extra vallen de activiteiten die niet onder een ander thema konden worden geschaard. Vanuit dit budget zijn vier activiteiten bekostigd. Ten eerste de jaarlijks terugkerende pubquiz, waarvoor kosten zijn gemaakt voor de boodschappen (€126,88) en voor de prijs voor het winnende team (€22,68). Ten tweede zijn de boodschappen voor de Algemene Ledenvergadering (€9,88) uit dit budget bekostigd. Ten derde is voor masterjaar 2 een lunch georganiseerd ter afsluiting van het eerste semester. De opkomst hierbij was lager dan verwacht, mogelijk doordat vooraf aanmelden verplicht was in verband met duurzaamheidsredenen, of

doordat de activiteit onvoldoende is gepromoot. De kosten (€321,70) vielen hierdoor lager uit dan het oorspronkelijk begrote bedrag (€525).

Onvoorzien

De extra wervingsactiviteit kan worden beschouwd als een onvoorziene kostenpost. De kosten voor de catering (€268) voor deze activiteit zijn hierin passend, aangezien deze noodzakelijk waren om een volledig bestuur te kunnen samenstellen. De overige kosten, zoals een attentie voor de managementassistent, zijn eveneens onder dit onderdeel opgenomen.

Advies en besluit kascontrolecommissie

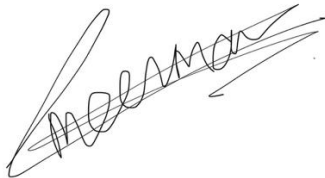
Advies van de kascommissie aan vereniging Scientia Una Sanitas (SUS) te Utrecht betreffende boekjaar 1 augustus 2024 – 31 juli 2025

De kascommissie heeft de financiële stukken van vereniging SUS voor het boekjaar 2024–2025 gecontroleerd. De balans per 31 juli 2025 laat een verenigingsvermogen van € 4.341,47 zien. Het resultaat over het boekjaar bedraagt circa € 439,06 positief. Hierbij is rekening gehouden met nog te betalen facturen ter waarde van circa € 888,90, die op het moment van controle nog niet waren ontvangen, maar wel betrekking hebben op dit boekjaar. Deze kosten zijn op correcte wijze als verplichting opgenomen in de jaarstukken.

De kascommissie heeft alle onderliggende documenten, bankafschriften en verantwoordingen doorgenomen. De administratie is zorgvuldig gevoerd, transparant en sluit goed aan op de werkelijke financiële situatie van de vereniging. Er zijn geen onregelmatigheden of onduidelijkheden aangetroffen.

Op basis van deze bevindingen adviseert de kascommissie de Algemene Ledenvergadering om de financiële stukken over het boekjaar 2024–2025 goed te keuren en het bestuur décharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid.

Utrecht, juli 2025



Lot Meermans



Lotte Selier

Goedkeuring ALV

Naar aanleiding van de ALV van 3-10-2024 is dit jaarverslag, inclusief de jaarrekening, goedgekeurd door haar leden, met 7 stemmen voor en 0 tegen. Er werd tot slot als tip gegeven om een goede balans te zoeken naar de aanwezigheid en afwezigheid van docenten bij activiteiten. Een remaster student gaf namelijk aan dat hij zich op activiteiten zoals de kerstborrel te gast voelde op een werknemersborrel. Dit kan met name het geval zijn wanneer de opkomst van studenten in verhouding tot docenten laag is.